

Stimate aplicant,

Avem plăcerea să vă invităm în mod oficial la următorul sezon din Marea Britanie, pentru a vă angaja la o fermă înregistrată de HOPS, în cadrul **Programului Lucrătorilor Sezonieri în Agricultură (SAWS)**.

Cardul dumneavoastră **de muncă SAWS** de la Ministerul de Interne este anexat. Informațiile de pe cardul de muncă includ: numele dumneavoastră, naționalitatea și data nașterii; numele fermei înregistrate de HOPS, și perioada de timp în care veți munci acolo.

Când veniți în Marea Britanie, **TREBUIE SĂ ADUCEȚI:-**

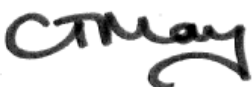
- Pașaportul
- Cardul de muncă
- 2 copii ale Adeverinței de studii sau cea mai înaltă calificare dobândită până la data curentă
- 2 copii ale Chestionarului dumneavoastră medical
- Broșura „Informații privind munca sezonieră pentru aplicanți” cu scrisoarea suplimentară, trimisă împreună cu formularul dumneavoastră de aplicare.
- Toate documentele anexate.

Ferma unde veți lucra este una din fermele înregistrate de HOPS, despre care Ministerul britanic de Interne deține amănunte. Angajatorul are deja detalii privind numele dumneavoastră, adresa, data nașterii, număr pașaport etc.

- Dacă reprezentantul dumneavoastră intern nu va contacta ferma pentru dumneavoastră, vă rugăm să scrieți/trimiteti email acum fermierului, pentru a confirma că intenționați să ajungeți la fermă, în termen de 3 zile de la data începerii specificată pe Cardul dumneavoastră de muncă. Adresa fermei și adresa de mail (dacă există) poate fi găsită în documentul roz.
- Dacă, din orice motiv, planurile dumneavoastră de călătorie sunt întârziate, vă rugăm să-l informați pe Reprezentantul dumneavoastră intern, pe fermier și HOPS, cu privire la noua dată planificată pentru sosire.
- Când veți ajunge la fermă, fermierul vă va cere să-i arătați pașaportul și Cardul de muncă.
- Dacă hotărâți să nu acceptați slujba care vi s-a oferit sau nu puteți călători în Marea Britanie pentru a munci, **vă rugăm să-l informați pe Reprezentantul dumneavoastră intern și să-i restituiți acestuia sau biroului HOPS cardul de muncă imediat.** Nu aveți voie să dați Cardul de muncă nici unei alte persoane. În plus, HOPS poate avea în vedere rambursarea taxelor plătite, doar în cazul în care Cardul de muncă este restituit.

Sperăm că veți călători în siguranță și veți avea o ședere plăcută la fermă.

Cu stimă



CARYN MAY
HOPS Manager Administrație

IMPORTANT: Informații pentru Aplicații care lucrează în fermele britanice

VĂ RUGĂM CITIȚI-LE ACUM, ȘI ADUCEȚI ACEST DOCUMENT CU DUMNEAVOASTRĂ ÎN MAREA BRITANIE:

VĂ RUGĂM CITIȚI CELE CE URMEAZĂ ÎMPREUNĂ CU „PROGRAMUL LUCRĂTORILOR SEZONIERI ÎN AGRICULTURĂ, INFORMAȚII PENTRU APLICANȚI 2009” TRIMIS ÎMPREUNĂ CU FORMULARUL DUMNEAVOASTRĂ DE APLICARE

INFORMAȚII GENERALE

1. CARDUL DE MUNCĂ PENTRU PROGRAMUL LUCRĂTORILOR SEZONIERI ÎN AGRICULTURĂ

Pentru a munci în Marea Britanie, TREBUIE SĂ AVEȚI UN DOCUMENT DE MUNCĂ AUTORIZAT. Cardul de muncă SAWS anexat este un exemplu de Document de muncă autorizat, și fără acesta nu veți putea munci legal în Marea Britanie. NU PIERDEȚI acest document. Când ajungeți în portul sau aeroportul din Marea Britanie, Autoritățile pentru Imigrare vă vor verifica documentele. Acestea vor specifica numele fermei la care veți lucra și trebuie să fie valabile pentru perioada menționată pe Cardul de muncă. Păstrați Cardul de muncă într-un loc sigur – acesta este un document valoros și nu poate fi înlocuit cu ușurință.

Date Card de muncă

a) Angajator

Nu puteți munci decât la ferma specificată pe cardul dumneavoastră de muncă. Nu vă putem schimba Angajatorul acum. Nu aduceți nici o altă persoană cu dumneavoastră fără să aibă un card de muncă HOPS. Această persoană nu va avea voie să locuiască la fermă și se poate raporta la Abuzuri în Muncă că a încercat să muncească ilegal.

b) Perioada de muncă

Perioadele în care puteți munci legal în Marea Britanie sunt indicate în cardul de muncă. Va trebui să rămâneți la această fermă în perioada indicată, dacă nu primiți permisiunea de la HOPS și/sau Ministerul de Interne de a vă muta la altă fermă. Totuși, datele tipărite pe Cardul de muncă nu sunt contractuale. Acestea reprezintă perioadele în care aveți voie să munciți în Marea Britanie, în cadrul Programului Lucrătorilor Sezonieri în Agricultură. Perioadele de muncă trebuie convenite împreună cu fermierul. **Trebuie să rămâneți la fermă până la data încetării de pe Cardul de muncă sau când lucrul s-a terminat. Dacă plecați mai devreme, nu veți fi acceptat în viitor pentru angajare în cadrul SAWS prin HOPS. Dacă slujba dumneavoastră ia sfârșit mai devreme cu mai mult de o lună, HOPS se va strădui să vă găsească un alt loc de muncă până la data încetării de pe Cardul de muncă.**

Datele de pe Cardul de muncă sunt datele planificate pentru sosire, respectiv părăsire a fermei – acestea se pot modifica, în funcție de situația recoltei și de condițiile meteo. Trebuie să ajungeți la fermă cu 3 zile înainte sau după data de începere, iar ferma trebuie anunțată. Dacă ajungeți prea devreme, este posibil ca să nu fie de muncă până ce recolta este gata pentru a fi culeasă. Dacă întârziati, atunci puteți pierde pregătirea pentru muncă. Dacă întârziati foarte mult, fermierul poate refuza să vă primească și să vă ceară să vă întoarceți acasă.

Dacă vremea a afectat data de recoltare, fermierul vă va scrie și informa cu privire la noua dată de începere. Vă rugăm să ajungeți în termen de 3 zile de la noua dată pe care fermierul v-o dă.

Dacă doriți câteva zile libere în perioada specificată pe cardul dumneavoastră de muncă, trebuie să conveniți datele împreună cu fermierul dumneavoastră cu cel puțin 1 săptămână înainte de luarea vacanței.

Dacă nu puteți să veniți în Marea Britanie, și vă anulați cardul de muncă, indiferent din ce cauză, vă rugăm să informați Reprezentantul intern imediat și să restituiți Cardul de muncă Reprezentantului intern sau HOPS, și trimiteți o scrisoare angajatorului dumneavoastră, în care să explicați că nu puteți călători în Marea Britanie.

c) Adresa fermei

Numele și adresa fermei HOPS la care veți lucra, este anexată (documentul roz), împreună cu informații pe scurt despre cum să călătoriți spre fermă de la Londra.

2. LA FERMĂ

a) Comportamentul

Ne așteptăm ca toți participanții să aibă un comportament adecvat la fermă și în afara ei. De asemenea, ne așteptăm ca participanții să se poarte față de Angajator, personalul său și ceilalți participanți de la fermă, într-un mod prietenesc și

cinstit. Dacă provocați vreo problemă în cadrul sau în afara fermei, sau dacă nu respectați regulile fermei, sau legislația Marii Britanii, atunci, veți fi concediat de către fermier și vi se va cere să vă întoarceți acasă, iar faptele pot fi raportate Autorităților pentru Imigrație britanice, Abuzurilor în Muncă și Universității dumneavoastră (dacă este cazul). În acest caz, HOPS nu vă va putea găsi o slujbă pentru dumneavoastră în altă parte.

b) Cardul de muncă și pașaportul

Când ajungeți la fermă, Angajatorul dumneavoastră vă va verifica Pașaportul și Cardul de muncă, după ce vă va fi făcut o fotocopie a pașaportului. În orice caz, Angajatorul dumneavoastră se poate oferi să vă rețină documentele pentru a le păstra în siguranță. Este decizia dumneavoastră dacă să i le dați sau nu.

c) Facilități fermă

Fermele oferă cazare de obicei în case mobile sau caravane. Uneori, cazarea se face în dormitoare comune, în încăperi de fermă transformate pentru locuit, sau, ocazional, în case. Spațiul de cazare cuprinde o bucătărie (unde lucrătorii își prepară singuri hrana); toalete și dușuri; și de obicei, o cameră unde lucrătorii se pot întâlni. Informații pe scurt despre fermă sunt anexate la Cardul de muncă – vă rugăm să le citiți cu atenție. Se așteaptă să existe o taxă pentru aceste facilități, care poate fi dedusă săptămânal din salariul dumneavoastră. A se înțelege că condițiile de trai și de muncă sunt în comun și li se vor potrivi participanților cărora le place să socializeze și să locuiască în comun. Dacă nu sunteți mulțumit cu cazarea în cadrul fermei, vă rugăm să discutați această problemă mai întâi cu managerul fermei. Dacă problema nu este soluționată, sunați la biroul HOPS.

NU UITAȚI: PRIETENII sau RUDELE DUMNEAVOASTRĂ NU AU VOIE SĂ MUNCEASCĂ LA FERMĂ DECÂT DACĂ AU ȘI EI UN CARD DE MUNCĂ PENTRU ACEA FERMĂ.

4. SATISFACTIILE SLUJBEI

Trebuie să se scoată în evidență că interesul fermierului este să-și culeagă recolta. Din acest motiv, se așteaptă ca dumneavoastră să participați pe toată perioada specificată în Cardul de muncă, să munciți mult și să fiți pregătiți să munciți când și unde este de lucru. Dacă aveți vreo problemă la fermă, în special cu condițiile de muncă, cazare sau plată, vă rugăm să o discutați, mai întâi cu managerul fermei. Dacă acesta nu vă poate ajuta, atunci, sunați la biroul HOPS pentru îndrumări.

Șederea dumneavoastră la fermă nu trebuie văzută ca o formă de vacanță. Este o experiență de muncă și, în majoritatea cazurilor, este valoroasă pentru studiile dumneavoastră universitare. Dacă munca dumneavoastră nu se ridică la nivelul cerut, după ce ați fost pregătit, mai ales, dacă nu lucrați îndeajuns de repede pentru a câștiga salariul minim, slujba dumneavoastră poate înceta, și vi se poate cere să vă întoarceți acasă. HOPS își exprimă regretul că nu poate garanta munca integrală. În orice caz, HOPS se va strădui să vă găsească un lat loc de muncă, în cazul unei recolte eșuate.

5. SALARIUL

Primii bani îi veți primi după aproximativ 7 zile de la începerea muncii. Nu uitați că este posibil să nu puteți începe munca imediat ce ați ajuns la fermă, dacă recolta nu este gata. Va trebui să aveți destui bani pentru mâncare în prima săptămână – rețineți de asemenea că hrana și alte articole sunt scumpe în Marea Britanie.

Durata de lucru, în cadrul fermelor, poate varia între doar câteva ore pe săptămână (dacă vremea nu este prielnică) până la 5 sau 6 zile pe săptămână. Fiecare săptămână poate fi diferită, recolta poate să nu fie gata, sau poate este mică, iar vremea VA afecta lucrul pe câmp. Nu vă așteptați să munciți în fiecare zi de ședere în Marea Britanie.

În Marea Britanie există salarii de bază pe care orice angajator trebuie să le plătească tuturor angajaților – aceste rate de plată sunt stabilite de Consiliul Salariilor în Agricultură (Anglia și Țara Galilor) [<http://www.defra.gov.uk>]; Consiliul Salariilor în Agricultură din Scoția [<http://scotland.gov.uk>] și the Ordinele Salariilor în Agricultură pentru Irlanda de Nord [<http://www.dardni.gov.uk>].

Toate persoanele care lucrează în Marea Britanie trebuie să fie plătite cu salariul minim. Adesea, salariul dumneavoastră va fi calculat prin metoda MUNCII ÎN ACORD. În acest sens, recolta pe care o culegeți este cântărită și sunteți plătit pentru fiecare kilogram cules. Cu cât munciți mai mult, cu atât veți fi plătit mai bine. Pe baza acestui sistem, majoritatea participanților câștigă mai mult de salariul minim pe oră, dar unii participanți întâmpină dificultăți, chiar dacă se străduiesc, însă unii dintre ei chiar nu muncesc destul de mult. Dacă acest lucru se întâmplă, fermierul vă poate pregăti din nou, pentru a recolta mai repede. Dacă, după această pregătire suplimentară, sunteți tot prea lent pentru a câștiga salariul minim, iar fermierul nu are o slujbă alternativă, atunci, nu poate decât să pună capăt slujbei. Este adesea dificil pentru HOPS să mute lucrătorii lenți la o altă fermă. Dacă nu se poate găsi un alt loc de muncă, vi se va cere să vă întoarceți acasă. Majoritatea participanților câștigă, în medie, 220-250 lire pe săptămână, după ce se scad taxele de cazare, deși unii pot câștiga mult mai mult în perioadele de vârf ale sezonului dacă muncesc mai multe ore. Muncitorii mai lenți pot câștiga numai 170 de lire pe săptămână sau poate mai puțin, după reținerile pentru cazare. HOPS regretă că nu poate garanta munca integrală pe toată perioada de ședere în Marea Britanie, mai ales dacă sosiți când recolta este uneori târzie sau vremea este potrivnică. Alteori, este posibil să fie prea mult de muncă, iar fermierul poate dori ca dumneavoastră să lucrați ore suplimentare pentru o perioadă.

Rețineți că majoritatea participanților câștigă, în medie, mult peste salariul minim pe oră, și consideră șederea în Marea Britanie, în cadrul SAWS, o experiență foarte valoroasă și cu satisfacții financiare – și dumneavoastră o puteți face.

6. PĂSTRAREA ÎN SIGURANȚĂ A VENITURILOR DUMNEAVOASTRĂ

Nu țineți toți banii la dumneavoastră, sau în locuință. Pentru ca banii dumneavoastră să fie în siguranță, în timp ce lucrați într-o fermă din Marea Britanie, vă recomandăm cu convingere să deschideți un cont bancar în Marea Britanie. Majoritatea fermelor vă vor plăti salariul direct în contul dumneavoastră bancar, în fiecare săptămână și vă ajută să vă deschideți contul, în orice caz, reglementările băncilor din Marea Britanie înseamnă că va trebui să vă deschideți contul dumneavoastră înșivă (ferma nu poate deschide contul pentru dumneavoastră, dar vă va ajuta).

Pentru a vă deschide un cont când ajungeți la fermă, TREBUIE să aduceți cu dumneavoastră o scrisoare de la Universitatea dumneavoastră. Această scrisoare trebuie să confirme următoarele date: - * Numele complet * Domiciliul stabil * Data nașterii.

Ca o alternativă, puteți aduce un extras de cont în original de la banca dumneavoastră din țară – acesta trebuie să conțină:-

* Numele complet * Domiciliul stabil SAU

* Copii ale facturilor de plată a utilităților pe numele dumneavoastră, conținând numele complet și domiciliul stabil.

Dacă nu aduceți o scrisoare sau un extras de cont recent care să confirme datele de mai sus, vă va fi greu să vă păstrați banii în timpul șesderii în Marea Britanie, întrucât o bancă din Marea Britanie nu va putea să deschidă un cont pentru dumneavoastră.

Vă recomandăm, de asemenea, să aduceți date exacte cu privire la conturile bancare din țară sau date ale contului bancar al părinților dumneavoastră. Banii dumneavoastră pot fi transferați electronic în contul din țară înainte să vă întoarceți acasă – aceasta pentru a evita să duceți cu dumneavoastră sume mari de bani când părăsiți Marea Britanie. HOPS sugerează ca toți participanții să-și deschidă un cont înainte de plecarea în Marea Britanie. Vă rugăm să vă asigurați că banca la care vă deschideți contul are un cod SWIFT.

Dacă aveți întrebări, nu ezitați să contactați HOPS.

7. SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ

Angajatorul are obligația legală să asigure, în limite rezonabile, sănătatea, siguranța și starea de bine la locul de muncă. În general, sarcinile angajatorului dumneavoastră cuprind:-

- Asigurarea unui loc de muncă sigur, lipsit de riscuri pentru sănătate
- Să se asigure că aparatura și mașinile sunt sigure și că sunt stabilite și respectate sisteme sigure de muncă
- Să se asigure că articolele și substanțele sunt mutate, depozitate și folosite în siguranță
- Să furnizeze facilități adecvate pentru starea de bine
- Să vă ofere informațiile, instrucțiunile, pregătirea și supravegherea necesare pentru sănătatea și siguranța dumneavoastră.

În calitate de angajat, și dumneavoastră aveți obligații legale. Acestea includ:-

- Să aveți grijă de sănătatea și siguranța dumneavoastră și a celorlalți ce pot fi afectați de ceea ce faceți sau nu faceți.
- Să cooperați cu angajatorul dumneavoastră în ceea ce privește sănătatea și siguranța
- Utilizarea corectă a instrumentelor de lucru furnizate de către angajator, inclusiv echipamentul personal de protecție, în conformitate cu pregătirea sau instrucțiunile.
- Să nu vă amestecați în sau să folosiți greșit orice lucru furnizat pentru sănătatea, siguranța și starea dumneavoastră de bine.
- Dacă credeți ca sunteți repartizați într-un mediu de munca nesigur – discutați această problemă cu angajatorul și contactați HOPS.

8. TAXA PE VENIT ȘI ASIGURAREA NAȚIONALĂ ÎN MAREA BRITANIE (Document Nr. HG/09001)

Studentii străini au dreptul la aceleași beneficii ca și studenții britanici – scutire de la taxa pe venit pentru primele aproximativ 6.035 lire câștigate (această cifră se poate schimba). Pentru ca ferma să opereze acest lucru, HOPS le-a trimis un formular fiscal P(38)S, tipărit cu datele HOPS. Când lucrați pentru acest fermier, de obicei, NU veți plăti taxe, cu condiția să nu câștigați mai mult decât alocația personală scutită de taxe (6.035 lire pe an). La fermele unde se anticipează câștiguri ridicate, se vor percepe impozite pentru fiecare zi plătită. În orice caz, se pot efectua rambursări, dacă ați plătit taxe pe venit prea mari.

Dacă nu sunteți student la zi, nu veți fi scutit de PAYE (plătești pe măsură ce câștigi), și va trebui să plătiți PAYE, din ziua în care începeți munca în Marea Britanie.

Va trebui să plătiți Asigurarea Națională (aproximativ 10% din salariul dumneavoastră)

9. ASIGURAREA DE REPATRIERE

Toți aplicanții trebuie să își procure o asigurare adecvată înainte de sosirea în Marea Britanie. HOPS poate oferi asigurarea prin NFU, la un preț de 13,50 lire. Majoritatea angajatorilor solicită participanților SAWS să aibă asigurarea

NFU, ca o condiție a angajării acestora. O prezentare succintă a asigurării NFU este anexată la broșura „Informații privind Munca Sezonieră pentru Aplicanți”, trimisă împreună cu formularul de aplicare.

Dacă încheiați o asigurare în țara de origine, TREBUIE să aduceți cu dumneavoastră o TRADUCERE a poliței. Participanții care se prezintă fără asigurare trebuie să încheie imediat o asigurare corespunzătoare pe durata șederii lor în Marea Britanie, sau să părăsească imediat programul HOPS și să se întoarcă acasă.

Asigurarea de bază trebuie să furnizeze următoarea acoperire:-

- Repatrierea în țara de origine a participanților, în caz de boală gravă sau accident, iar, în caz de deces, repatrierea trupului sau cenușii. Această acoperire ar trebui să cuprindă și transportul direct de la spitalul din Marea Britanie la domiciliul participanților sau la spitalul local.
- În caz de boală gravă sau accident, asigurarea de repatriere trebuie să fie activată printr-o scrisoare de la medicul consultant ce efectuează tratamentul medical în spitalul din Marea Britanie.
- Este foarte recomandat ca asigurarea să conțină și prevederi pentru Rudele de gradul I ale participanților (să zicem, 2 membri de familie de gradul I) în vederea deplasării acestora în Marea Britanie, în caz de boală gravă, accident sau deces. Această acoperire trebuie să poată cuprinde și transportul direct la spitalul din Marea Britanie, și întoarcerea direct la domiciliul din țara de origine și cheltuielile de cazare și existență pe perioada șederii în Marea Britanie. Trebuie să acopere, de asemenea, serviciile unui interpret la spital, dacă este nevoie.

10. LUCRURI PE CARE SĂ LE ADUCEȚI CU DUMNEAVOASTRĂ

- Un sac de dormit călduros – nopțile în Marea Britanie pot fi reci – (pernele, fețele de pernă și păturile de rezervă vor fi furnizate de fermă).
- Îmbrăcăminte și încălțăminte adecvate pentru sezoanele în care intenționați să stați în Marea Britanie. Vezi sus – nu uitați hainele și încălțăminte pentru lucru.
- Propsop și trusă de igienă personală.
- Pașaport – vă este recomandat să faceți 2 fotocopii ale pașaportului dumneavoastră (pagina care indică numărul pașaportului și datele personale) și să lăsați una la o rudă de gradul I, iar una să o aveți la dumneavoastră (păstrată separat față de pașaport). Aceasta, în caz că pașaportul dumneavoastră este pierdut sau furat, și vă va ajuta să îl înlocuiți.
- Cardul de muncă SAWS
- Bilete de călătorie
- Bani pentru primele 2 săptămâni (aproximativ 75,00 - 100 lire sterline).
- Datele complete ale asigurării de repatriere (în limba engleză), inclusiv numărul de telefon pentru urgențe și numele complet și adresa companiei care va furniza această asigurare.
- Un permis de conducere internațional este util mai ales pentru conducătorii auto al căror permis este tipărit cu litere neeuropene sau nu este valabil în Marea Britanie. Nu este posibil pentru persoanele de peste hotare să obțină un permis intrnațional în Marea Britanie – trebuie să faceți acest lucru în țara de origine.
- 2 exemplare ale chestionarului dumneavoastră medical de pre-angajare.
- Instalațiile electrice, în special calculatoarele, de acasă, pot să nu fie compatibile cu energia electrică furnizată în Marea Britanie. Verificați înainte de plecare. Majoritatea obiectelor electrice simple (uscătoare de păr, radiouri) pot fi achiziționate cu proximativ 20 de lire fiecare sau mai puțin. Angajatorul dumneavoastră vă va cere ca orice obiecte pe care le aduceți cu dumneavoastră sau le cumpărați la mână a doua din Marea Britanie, să fie supuse unui test pentru aparatul personală (PAT) de către un electrician autorizat din Marea Britanie.
- Fotografii cu persoane și locuri de acasă care vă sunt dragi vă ajută să vă ușurați dorul și să faceți în așa fel încât camera dumneavoastră să pară ca aceea de acasă. Un obiect special de acasă – un tablou sau un ornament, de exemplu – vă poate ajuta să vă simțiți ca acasă
- Cărțile preferate sau postere, casetofoane mici sau poate suveniruri/mici obiecte drept cadou.
- Asigurați-vă că vă puteți căra propriul bagaj pe o distanță de până la 500 de metri. Este posibil să fiți nevoiți să o faceți!
- Bagajul dumneavoastră de mână ar trebui să conțină destule obiecte personale pentru a vă fi suficiente în prima noapte de ședere în Marea Britanie (lenjerie curată, o haină călduroasă, periuță de dinți, medicamente etc). Aceasta în caz că bagajul dumneavoastră întârzie pe drum.
- NU împachetați alimente proaspete. Bagajul dumneavoastră ar putea fi distrus.
- Asigurați-vă că bagajul dumneavoastră are o etichetă scrisă citeț în limba engleză.

11. RECLAMAȚII/PROCEDURA DE REZOLVARE A NEÎNTELEGERILOR

Dacă aveți vreo problemă în ceea ce privește locul dumneavoastră de muncă, de exemplu, munca pe care o efectuați, salariul pe care îl câștigați, cazarea sau accesul la facilitățile sociale sau culturale, vă rugăm să discutați, în primă instanță cu Supervisorul dumneavoastră sau managerul fermei, din cadrul fermei în care lucrați.

Dacă Ferma nu vă poate rezolva problemele în mod satisfăcător, atunci, următorul pas va fi să contactați biroul HOPS, de obicei, telefonic. Vă vom asculta problemele și, dacă nu pot fi rezolvate prin telefon, vom cere ca plângerea să fie trimisă la HOPS, în scris, la adresa de mai jos. În caz de întrebări legate de salariu, vă putem ruga să ne furnizați copii ale fluturașilor de salariu.

Reclamația dumneavoastră va fi verificată, ceea ce va presupune contactarea fermierului/angajatorului. În urma investigației, HOPS vă va contacta, dându-vă un răspuns detaliat la reclamația dumneavoastră, confirmând rezultatul investigațiilor noastre și soluțiile. Intenționăm să răspundem reclamațiilor scrise în termen de patru zile lucrătoare.

Dacă nu sunteți mulțumit de modul în care reclamația dumneavoastră a fost tratată de către echipa HOPS, atunci, sunteți invitat să detaliați natura problemelor dumneavoastră, în scris, către Directorul General al HOPS, care va verifica maniera în care reclamația dumneavoastră a fost prelucrată.

În desfășurarea procesului de mai sus, personalul HOPS va avea în vedere că putem avea de-a face cu tineri care sunt departe de casă pentru prima dată, și se vor strădui să adopte o atitudine înțeleghătoare și practică față de problemele ridicate.

12. TETANOS ȘI TUBERCULOZĂ

Vă este recomandat să vă vaccinați împotriva TETANOSULUI, înainte de a pleca de acasă. Aceasta deoarece veți lucra afară, și pe câmpuri agricole. Poate fi o idee bună să vă vaccinați și împotriva tuberculozei (TB).

13. MEDICAMENTE ILEGALE

Dacă sunt găsite asupra dumneavoastră sau printre bunurile personale orice medicamente ilegale – în afară de cele prescrise de medic, sau cumpărate dintr-o farmacie – puteți fi denunțat la poliția britanică și la autoritățile pentru imigrație britanice.

14. CORESPONDENȚA LA FERMĂ

Angajatorii vor primi scrisorile și coletele de la dumneavoastră de acasă, pe perioada șederii la fermă.

15. RESTRICȚIILE PERMISULUI DE INTRARE

Puteți participa la program pentru o perioadă de maxim șase luni. Aceasta înseamnă că deși puteți rămâne să locuiți în Marea Britanie, nu veți avea voie să munciți fără un Document de muncă autorizat. În cadrul SAWS, acesta prevede o perioadă de muncă de maxim 6 luni, dacă există de lucru în această perioadă. Vă puteți întoarce acasă după 6 luni, sau rămâne în Marea Britanie. Dacă rămâneți, nu vi se va permite să munciți decât dacă obțineți un alt Document de muncă autorizat.

16. CARDUL INTERNAȚIONAL PENTRU STUDENȚI – Numai pentru studenții la zi

Întrucât sunteți responsabil pentru aranjarea și plățirea propriei călătorii, vă sugerăm să obțineți Cardul internațional pentru studenți (dacă este cazul) înainte de a vă părăsi țara de origine. Studenții care au acest card, obțin adesea reduceri la costurile de călătorie de la agențiile de călătorie/turism/autobuze/trenuri.

17. CUM SĂ CONTACTAȚI HOPS

HOPS Labour Solutions
YFC Centre
Stoneleigh Park
Kenilworth
Warwickshire CV8 2LG

Tel: 02476 857206
Fax: 02476 857205

Email: hopsqb@nfyfc.org.uk
Website: www.hopsqb.org.uk

Licenta GLA: HOPS0001

Program de lucru: De luni până joi 9.00 am – 5.00 pm
Vineri 9.00 am – 4.00 pm

Îndrumări pentru aplicanții HOPS 2009 (HG09001)

Taxa pe venit și contribuția la asigurarea națională

Toți angajații în Marea Britanie (Anglia, Țara Galilor, Scoția și Irlanda de Nord), în mod obișnuit trebuie să plătească două impozite înainte de a primi salariul. Aceste două rețineri sunt cunoscute sub numele de Taxa pe venit și Contribuția pentru Asigurarea Națională (NIC). NIC reprezintă o contribuție la Asigurarea Socială și este folosită pentru anumite beneficii sociale în Marea Britanie, Inland Revenue (Fiscul britanic) administrează colectarea impozitelor.

Angajatorii au obligația legală de a reține orice impozite pe venit și NIC datorate de la angajați pentru a plăti fiscului. Angajatorii sunt obligați să plătească impozitul chiar dacă nu reușesc să facă reținerile coprespunzătoare de la angajați.

Taxa pe venit reținută de angajatori – cunoscută și sub numele PAYE (plătești pe măsură ce câștigi)

Taxa pe venit reprezintă 20% din salariu peste ponderea săptămânala a pragului de scutire personală. **Pragul de scutire anual personal este £6035 (£116.06/săptămână) pentru 2008/09 și £6475 (£124.52/săptămână) pentru 2009/10.** Anul fiscal începe în 6 aprilie și se termină în 5 aprilie anul următor.

Dacă perioada de angajare cuprinde perioade din 2 ani fiscali diferiți, participantul va beneficia de scutirea fiscală personală pentru fiecare an.

Dacă un participant vine să lucreze în Marea Britanie de mai multe ori într-un an fiscal, castigurile sunt cumulate și li se aplică pragul personal anual de scutire fiscală din anul respectiv. În acest caz dacă formularul P45 a fost emis la sfârșitul primei angajări, el trebuie dat următorului angajator.

Dacă Impozitul pe Venit este dedus din salarii, angajatorul trebuie să emită formularul fiscal P45 și să dea participantului la sfârșitul angajării. P45 înregistrează totalul castigurilor și Impozitului pe Venit.

Dacă participantul se mută la o altă fermă, partea 2 și 3 din P45 trebuie înmănată noului angajator. Un nou formular P45 va fi emis la sfârșitul angajării.

Dacă participantul pleacă acasă, el poate cere de la biroul local de taxe formularul P85(S) (sau poate ruga angajatorul să obțină unul în numele participantului). Acest formular trebuie completat de către participant și trimis la biroul de taxe cu partea 2 și 3 din P45. Angajatorul ar trebui să știe adresa de la biroul de taxe și poate să vă ajute să completați formularul simplu. După primirea formularelor, HMRC va decide dacă au fost plătite mai multe taxe și dacă sunteți îndreptățiți să primiți o rambursare de taxe, plata va fi efectuată în țara de origine a participantului prin cec sau transfer bancar în contul numit de participant.

Aranjamente speciale pentru studenti

Daca sunteti student la zi si puteti dovedi angajatorului acest lucru cu o adeverinta de student in original, angajatorul ar putea sa va ceara sa completati formularul fiscal P38(S). Formularul completat poate permite angajaturului sa nu deduca Impozitul pe Venit pana cand pragul personal anual de scutire fiscala a fost atins. Majoritatea studentilor nu castiga peste pragul personal anual de scutire fiscala pe timpul angajarii si in acest caz sa nu plateasca Impozit pe Venit.

In momentul cand castigul unui student atinge pragul de scutire fiscala, Impozitul pe Venit trebuie dedus din toate castigurile care depasesc pragul de scutire fiscala si va reprezenta 20% din salariu.

Daca angajatorul se asteapta ca un student sa castige peste pragul de scutire fiscala, atunci angajatorul ar trebui sa incadreze acel student la sistemul de plata a Impozitului pe Venit standard.

Contribuția la asigurarea națională (NIC)

Toate persoanele angajate din Marea Britanie au, în mod obișnuit, o contribuție la NIC Clasa I de 11% din orice venit peste pragul de venit scutit reținute din salariu. Angajatorul plătește de asemenea o sumă suplimentară egală cu 12,8% din veniturile angajatului ce depășesc pragul de venit scutit pe săptămână către Fisc. Pragul de venit scutit este **£105/saptamana pentru 2008/09 si £110/saptamana pentru 2009/10.**

Dacă un muncitor este cetățean UE și sosește în Marea Britanie pentru a munci pentru un angajator britanic, cel dintâi și angajatorul britanic vor plăti, în mod obișnuit, o contribuție la asigurarea națională Clasa I.

La anumite ferme, unii participanți pot să nu aibă contribuția la asigurarea națională reținută din salariu. Acest lucru poate fi crea confuzii, însă **participanții HOPS trebuie să se aștepte întotdeauna ca să le fie reținută din salariu contribuția la asigurarea națională.**

Orice persoană obligată să contribuie la asigurarea națională trebuie să aplice pentru un număr de asigurare socială (NI). Aplicarea trebuie efectuată personal la cel mai apropiat Jobcenter Plus sau Birou de Asigurări Sociale din Marea Britanie. Va avea loc un interviu, iar aplicantul trebuie să aibă actul de identitate cu sine. Majoritatea angajatorilor vor fi bucuroși să își ajute angajatul să obțină numărului NI.

Din momentul obtinerii numarului NI, el trebuie comunicat fiecarui angajator de fiecare data cand veniti la munca in Marea Britanie.

Participanții care nu pot obține ajutor sau consiliere satisfăcătoare în ceea ce privește impozitul pe venit și NIC, de la angajatorul lor, trebuie să contacteze biroul HOPS pentru ajutor.

DS decembrie 2008