

Informācija kandidātiem un SWP programmas dalībniekiem



**Sezonas strādnieku programma
(SWP)**



labour solutions limited

„HOPS” SEZONAS STRĀDNIĒKU PROGRAMMA (SWP) **NODARBINĀTĪBAS NOSACĪJUMI PROGRAMMAS DALĪBNIĒKIEM**

Mērķis

Sezonas Strādnieku Programmas (SWP) ietvaros, dalībniekiem ir pienākums pildīt darba pienākumus saskaņā ar Apvienotās Karalistes likumdošanu (piemēram, Anglijas likumdošana, Darba drošības un veselības nopteikumiem). Šis dokuments ir izstrādāts ar mērķi sniegt programmas dalībniekiem informāciju un palīdzību darba uzsākšanai Apvienotajā Karalistē.

Lūdzu, pievērsiet uzmanību piezīmēm šī dokumenta noslēgumā.

1. HOPS LABOUR SOLUTIONS LIMITED (HOPS)

“HOPS” ir United Kingdom Borders Agency (UKBA jeb Home Office) apstiprināts programmas SAWS (Seasonal Agricultural Workers Scheme) operators, kas vienlaikus uzrauga savu programmu SWP (Seasonal Workers Programme). „HOPS Labour Solutions Limited” pilnībā pieder Jauno Lauksaimnieku klubam (NFYFC). NFYFC reģistrējušies aptuveni 22 000 jauno lauksaimnieku. “HOPS” ir GLA (Gangmasters Licensing Authority) licencēts uzņēmums.

2. SEZONAS STRĀDNIĒKU PROGRAMMA (SWP)

“HOPS” Sezonas Strādnieku Programmas mērķis ir nodrošināt Lielbritānijas lauksaimniekus un ražotājus ar viesstrādniekiem no Eiropas Savienības dalībvalstīm. Šī programma sniedz brīvu pieeju Apvienotās Karalistes darba tirgum, uzturēšanās laikā iepazīstot tās kultūru, valodu un nopelnot naudu par savu darbu.

3. VISPĀRĪGĀ INFORMĀCIJA

Sezonas Strādnieku Programma ir balstīta uz Sezonas Lauksaimniecības Strādnieku Programmas noteikumiem. Šī programma tika izstrādāta pēckara gados un kalpoja par būtisku starpkultūru apmaiņas programmu, kas tiecās jaunajiem ļaudīm no Eiropas atvieglot darba iespējas Apvienotās Karalistes lauksaimniecības sfērā, bet jo īpaši, palīdzībā pie ražas novākšanas. Programmas nosacījumi lielā mērā nav mainījušies kopš tās pirmssākumiem. SAWS ir studentu un mācību iestāžu vidū plaši pazīstama programma visā Centrāleiropā.

4. NOTEIKUMI DALĪBAI SWP

α) Dalībniekiem ierašanās brīdī Lielbritānijā ir jābūt sasniegušiem 18 gadu vecumu un vairāk. Uzmanību: *nav noteikts augšējā vecuma ierobežojums.*

β) Kandidātiem, kuri nav studenti vai nav pilna laika dienas nodaļas studenti, ir jāiesniedz sekojoši dokumenti:

- Skolas pabeigšanas diploma/atestāta kopija
- Cita veida dokumenta kopiju, kas apliecina iegūto izglītību
- Dokumenta kopiju, kas apliecina iegūtās kvalifikācijas, piem.,
 - B kategorijas autovadītāja apliecība
 - T kategorijas autovadītāja apliecība
 - D kategorijas autovadītāja apliecība (autobus)
 - Citas atļaujas

γ) Kandidātiem, kuri ir pilna laika dienas nodaļas studenti, ir jāiesniedz sekojoši dokumenti:

- Izziņa no mācību iestādes, kas apliecina, ka dotā persona ir pilna laika studiju programmas students. Dokumentam ir jāsaturs sekojoša informācija:-
- Studenta vārds, uzvārds un dzimšanas datums.
- Universitātes/mācību iestādes nosaukums, kurā students apmeklē lekcijas, kā arī izziņas izdevējiestādes nosaukums.

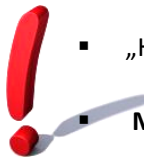
- Oficiāls universitātes/mācību iestādes pārstāvja paraksts un dokumentu apstiprinošs zīmogs.
 - Universitātes/mācību iestādes atļauja nepiedalīties lekcijās uz dalības laiku augstāk minētajā sezonas strādnieku programmā.
 - Fakultātes un studiju virziena nosaukums.
- δ) Nav īpašu prasību attiecībā uz prasmēm, pieredzi vai īpašībām, kādas nepieciešamas darba uzsākšanai lauksaimniecībā. Tomēr lauksaimnieki un ražotāji meklē darbiniekus, kuriem ir pieredze darbā lauksaimniecībā vai dārzkopībā un kuri spēj sazināties angļu valodā.
- ε) Dalībniekiem jābūt gataviem palikt un strādāt Lielbritānijā uz lauksaimnieka norādīto laika periodu, kas tiek precizēts piedāvājuma apstiprinājuma sertifikātā. Uzturēšanās periods var tikt mainīts vai pagarināts.
- φ) Pirms došanās uz Lielbritāniju, dalībniekiem ir jāiegādājas VESELĪBAS UN DZĪVĪBAS APDROŠINĀŠANAS UN/VAI CEĻOJUMA apdrošināšanas polise. Vairākums darba devēju uzstāj, lai darbinieki iegādātos "HOPS" piedāvāto NFU Mutual Insurance polisi, kas ir obligāts darbā pieņemšanas nosacījums. Lūdzu, iepazīstieties ar NFU Mutual Insurance noteikumiem. Tālākos nosacījumus atradīsiet 15. punktā.
- γ) Visiem kandidātiem ir jābūt aktīvai e-pasta adresei, kas jānorāda pieteikuma veidlapā.
- η) **Kandidātiem ir jāatbild uz visiem jautājumiem un personīgi jāparaksta pieteikuma veidlapa.**
- ι) Kandidātiem nedrīkst būt veselības problēmas un jābūt gataviem uz garas slodzes fizisku darbu grūtos laika apstākļos.
- φ) Kandidāti drīkst pieteikties darbam kopā ar citām personām, tomēr tas negarantē darba iespējas pie viena un tā paša darba devēja grupai, kas lielāka nekā 2-4 personas.
- κ) Ja kandidāti vēlas uzturēties lauksaimniecībā ar savu draudzeni/draugu/partneri, lūdzu, pārliecinieties, ka pieteikums par izbraukšanu uz to pašu lauksaimniecību tiek iesniegts vienā "HOPS" aģentūrā.
- m) Lūdzu, nekopējiet un nelietojiet citai personai izsniegtu pieteikuma veidlapu.

LŪDZU, AIZPILDIET PIETEIKUMA VEIDLAPU TIKAI PĒC AUGSTĀK MINĒTO KRITĒRIJU ATBILSTĪBAS UN PIEKRIŠANAS ŠĪ DOKUMENTA SATURĀ ESOŠAJAI INFORMĀCIJAI.

- n) Ja pieteikums NETIKS apstiprināts, par iemeslu (iemesliem) var būt kāds no sekojošiem:-
- Nepareizi aizpildītas pieteikuma veidlapas daļas.
 - Pieteikuma veidlapas saturs nav pieņemams, piemēram, dalībnieks nav sasniedzis 18 gadu vecumu.
 - Pieteikuma veidlapa nav tikusi parakstīta.
 - Pieteikuma veidlapai nav pievienota papildus dokumentācija.
 - Kandidāta uzvedība, uzturoties lauksaimniecībā iepriekšējo gadu laikā, darba devējam nav pieņemama.
 - Kandidatam nav nepieciešamās fiziskās sagatavotības konkrētā darba izpildei.
- o) Ja pieteikums TIKS apstiprināts:-
- Dalībnieks saņems oficiālu apstiprinājumu no "HOPS" puses, kurā tiks iekļauts:
- Jūsu SWP sertifikāts. Uzglabājiet sertifikātu drošā vietā.
 - Detalizēti norādījumi kā nokļūt līdz lauksaimniecībai.
 - Dalībniekiem tiek pieteikts, lai tie **NEPIRKTU** biļetes līdz SWP sertifikāta un informācijas saņemšanas brīdim no "HOPS" puses, kas apstiprina, ka viņu pieteikums ir ticis apstiprināts.
- p) Ja kandidāti vēlas pagarināt savu uzturēšanos Lielbritānijā, jārikojas sekojoši:-
- Jāaizvada tieša saruna ar darba devēju.

- Jāziņo "HOPS" par nākamā darba pieprasījumu pēc tam, kad darbs pie patreizējā darba devēja ir beidzies.

q) Pēc ierašanās lauksaimniecībā, kandidātiem būs nepieciešams:-

- 
- „HOPS” nosūtītais SWP sertifikāts – NENOZAUDĒJIET šo dokumentu.
 - **Mācību iestādes izsniegtās izziņas** kopija ar mērķi to nodot savam darba devējam.
 - „HOPS” izsniegtie dokumenti un brošūras, kurus kandidāts ir saņēmis kopā ar pieteikuma veidlapu un SWP sertifikātu.
 - **Ielūguma vēstule** no lauksaimniecības puses (Welcome Letter) un “HOPS” piegādātie dokumenti ar firmas datiem un kontaktinformāciju.
 - **Guļammaiss, silts darba apģērbs un apavi** (ieskaitot darba apģērbu aukstiem un lietainiem laika apstākļiem).
 - **FINANSIĀLIE LĪDZEKĻI** ceļojuma izmaksu segšanai un uzturam pirmo 2 nedēļu laikā. Ieteicamā naudas summa £100 - £150.
 - Pirms došanās uz Lielbritāniju, dalībniekiem vajadzētu vakcinēties pret STINGUMA KRAMPJIEM. Visiem lauksaimniecības darbiniekiem ir ieteicama šāda veida vakcinācija.
1. Dalībnieki piesakās “HOPS” sludinājumiem. Par detalizētu darba aprakstu un ilgumu dalībnieks tiek informēts pirms izbraukšanas, lai atvieglotu izvēli. NEPIESAKĀTIES darbam, kuru NEVĒLATIES uzņemt vai ja zināt, ka nevariet pildīt pilnas slodzes darbu. Ja vēlaties pagarināt savu darbā stāšanos Lielbritānijā ar “HOPS” starpniecību, Jūs varēsiet pieteikties pārceļšanai. “HOPS” negarantē papildus darba iespējas programmas ietvaros.

5. DALĪBNIĒKU ATLASE

Kā programmas operators, “HOPS” ir atbildīgs par atbilstošu un kvalificētu personu atlasi, ar nepieciešamajām iemaņām dalībai programmā un darbā pieņemšanai uz noteiktu laiku pie angļu lauksaimnieka vai ražotāja.

Valsts aģentūras sagatavo un atbalsta dalībniekus un sniedz katram kandidātam palīdzību dalībnieku atlases procesa gaitā. “HOPS” katru gadu kontrolē valsts aģentūru darbību.

No Valsts aģentūru puses tiek gaidīts:-

- „HOPS” programmas veicināšana potenciālo darbinieku vidū.
- Dalībnieku atbalstīšana atlases procesa laikā.
- Lai aģentūras kalpotu kā pirmie “HOPS” kontaktpunkti atlases procesa gaitā.
- Lai nodrošinātu potenciālajiem dalībniekiem informāciju par pieejamo darba laiku, vietu un veidu, kā arī sniegtu nepieciešamo palīdzību, kāda nepieciešama izlemjot, kur un kad dalībnieki var sākt darbu.
- Lai pārbaudītu pieteikuma veidlapas, nodrošinot, ka katra veidlapa ir pilnīga, un tai ir tikuši pievienoti visi nepieciešamie dokumenti.
- Lai sazinātos ar “HOPS” ar elektroniskā e-pasta starpniecību un ierakstītā vēstulē piegādātu “HOPS” birojam nokomplētās pieteikuma veidlapu kopijas.
- Lai piegādātu dalībniekiem SWP sertifikātus pēc to nosūtīšanas attiecīgajai Valsts aģentūrai.

Izmaksas, kādas Valsts aģentūra ir tiesīga iekasēt no pieteikuma iesniedzējiem.

- Valsts aģentūras NAV tiesīgas iekasēt samaksu par atlases procesu.

- Maksa var tikt iekasēta par īpašiem pakalpojumiem, kādus piedāvā Valsts aģentūra. Par šādiem pakalpojumiem tiek atzīta bijēšu rezervācija līdz Lielbritānijai un tālākiem izbraucieniem Apvienotās Karalistes teritorijā, angļu valodas kursi, pieteikuma veidlapu nosūtīšanas izmaksas. Šis saraksts nav pilnīgs.
- Valsts aģentūrām katram dalībniekam ir jāizsniedz apstiprinājums par sniegtā pakalpojuma apmaksu. Katram maksājumam jābūt uzskaitītam atsevišķi. Augstāk minētais būs pamats ikgada audita veikšanai no "HOPS" puses. Dalībniekiem IR jā saglabā šādu apstiprinājumu kopijas. Vienu kopiju ieteicams paņemt līdzī uz Lielbritāniju, bet otru atstāt savā valstī. Apstiprinājumam ir skaidri jānorāda par ko darbinieks ir samaksājis. Šis saraksts nav pilnīgs.

6. PIETEIKŠANĀS PERSONĪGI "HOPS" UK

Valsts aģentūru piedāvātie pakalpojumi ir tikai viena no iespējām. Kandidāti "HOPS" var pieteikties arī personīgi. Personām, kas izlēmušas pieteikties personīgi, tas ir jānorāda uz pieteikuma veidlapas. Personām, kas pieteikuma veidlapas saņems no Valsts aģentūras, jāparaksta deklarācija, ka visus dokumentus (ieteikuma veidlapa, informācija dalībniekiem un maksājuma kvīts (payment slip) ir saņēmuši bez maksas.

Personas, kas izlēmušas iegādāties HOPS/HOPS Membership biedra karti (sīkāk skat. 19. punktā) ir jāpārskaita attiecīgā summa uz "HOPS" norēķinu kontu, un jānosūta aizpildīts dokuments Payment Slip kopā ar pieteikuma veidlapu. Personām, kas nav iegādājušas biedra karti, jāpievieno dokuments, kas apstiprina Veselības un dzīvības apdrošināšanas polises iegādi.

Personām, kas piesakās personīgi, pieteikuma veidlapā jānorāda e-pasta adrese. Tas uzliek par pienākumu regulāri pārbaudīt elektronisko pastu un atbildēt uz "HOPS" nūsūtītajiem e-pastiem. Ja "HOPS" nesaņems atbildi uz nosūtītajiem e-pastiem, Jūsu pieteikums tiks anulēts. Sarakstē ar "HOPS" jānorāda savi personas dati – vārds, uzvārds, dzimšanas datums, lauksaimniecības nosaukums, darba sākuma un beigu datums.

Personas, kuru pieteikumi tiks izskatīti pozitīvi, no "HOPS" puses saņems apstiprinājuma dokumentus.

Lūdzu, atcerieties, ka nepareizi aizpildīti pieteikumi netiks izskatīti pozitīvi. Arī par vēlu saņemtie pieteikumi netiks izskatīti pozitīvi. Maksimāli divas personas drīkst pieteikties kopējam braucienam.

7. KĀ LAUKSAIMNIEKI UN RAŽOTĀJI KVALIFICĒJAS DARBINIEKU NODARBINĀŠANAI SWP IETVAROS

- Visām lauksaimniecībām, kas nodarbina darbiniekus SWP programmas ietvaros, jābūt reģistrētām "HOPS".
- Lauksaimniecībām jānodrošina strādnieku izmetināšana (pārsvārā fermas teritorijā) un sadzīves apstākļi (par kuriem saimniecība ir tiesīga nelielu nedēļas samaksu). Šai samaksai jābūt saskaņā ar aktuālajiem AWB lēmumiem. „HOPS” veic ikgada dzīvojamo un sadzīves apstākļu kontroli, lai pārliecinātos, ka tie atbilst nepieciešamajiem standartiem.
- No lauksaimniecībām tiek gaidīts, ka tās piedāvās katram darbiniekam izredzes nedēļā nostrādāt 39 darba stundas. **Jāpievērš uzmanība tam, ka reizēm, ņemot vērā neparedzamus laika apstākļus (piemēram, ekstremāli laika apstākļi, maza raža, klienta prasības), uz neilgu laiku var būt ļoti maz darba.**
- No lauksaimniecībām tiek gaidīts, ka uzņēmējdarbība tiks veikta saskaņā ar Lielbritānijas likumdošanu, tai skaitā noteikumiem par darba likumu, higiēnu, darba drošību u.tml.
- SWP dalībnieki ir tieši lauksaimnieka vai ražotāja darbinieki, kuriem maksā lauksaimnieks vai ražotājs. „HOPS” nav darba devējs.

8. DARBA VEIDS UN ATALGOJUMS DALĪBNIEKIEM, KAS PIESAKĀS DALĪBAI "HOPS" PARRAUDZĪTĀJĀ SWP PROGRAMMĀ

Darba veids

- „HOPS” atlasītajiem darbiniekiem būs pieejams plašs roku darbu spektrs lauksaimniecības jomā. Tomēr lielākā daļa sezonas nozares lauksaimniecības attiecas uz augļu sektoru (patreiz 71% vietu), dārzenū/salātu sektoru (patreiz 15% vietu), nākamā ir plaša dārzkopības nozare. Līdz ar to, lielākā daļa darbu saistās ar augu stādīšanu, ražas novākšanu, iepakojšanu uz lauka, kā arī darbs saimniecībās pie augļu un dārzenū ražotnēm (pārtikas ražošana).
- Pastāv arī ierobežots vietu skaits citos sektoros, piemēram, kartupeļu šķirošana, tomātu šķirošana, salātu audzēšana, ziedi un augi, piensaimniecība un mājputnu audzētavas.
- Vispārīgi ņemot, nav īpašu prasību attiecībā uz nepieciešamām prasmēm, pieredzi vai īpašībām, kādas nepieciešamas darba uzsākšanai lauksaimniecībā. Tomēr lauksaimnieki un ražotāji meklē darbiniekus, kuriem ir pieredze darbā lauksaimniecībā vai dārzkopībā un kuri spēj sazināties angļu valodā.

- Pārsvārā tas ir roku darbs, kas neprasa kvalifikācijas.
- Ir arī dažāda veida sezonas darbi, kas prasa lauksaimniecības mašīnu apstrādes prasmes. Darbiniekiem, kas vēlas tikt iekļauti šāda veida darbos, jābūt pieredzei lauksaimniecības mašīnu apstrādes un to drošas lietošanas jomā. Šiem darbiniekiem ir jābūt izsniegtai vadītāja apliecībai un šis dokuments ir jāpaņem līdz uz Lielbritāniju kopā ar notariāli apliecinātu tulkojumu angļu valodā, norādot dalībnieka vārdu, mājas adresi un kategorijas transportlīdzekli, kādam vadītāja apliecība ir izsniegta.
- Ja paredzams, ka darbiniekam nāksies vadīt transporta līdzekli uz Lielbritānijas autoceļiem, darbinieks tiks palūgts personīgi nodemonstrēt darba devējam (lauksaimniekam vai ražotājam) autovadītāja prasmes. Turklāt, darbiniekam ir brīvi jāpārvalda angļu valoda, lai saprastu ceļa zīmes un brīdinājuma zīmes.

Atalgojums

Savu pirmo atalgojumu darbinieks saņems apmēram 7 dienu laikā pēc darba uzsākšanas. Lūdzu, ņemiet vērā, ka var nerasties iespēja sākt darbu tūlīt pēc ierašanās saimniecībā, kur raža var nebūt vēl gatava novākšanai. Dalībniekam ir sevi jānodrošina ar atbilstošu naudas summu pirmajai nedēļai. Ņemiet vērā, ka pārtika Apvienotajā Karalistē ir diezgan dārga.

Saimniecība var piedāvāt darbu no dažām stundām nedēļā (ja laika apstākļi ir slikti) līdz 5 vai 6 pilnām darba dienām nedēļā. Katra darba nedēļa var atšķirties, raža var būt pārāk gatava vai pārāk maza. Arī laika apstākļi var aizkavēt novākšanas darbus uz lauka. Jums nevajadzētu gaidīt pilnu darba slodzi katru dienu.

Lielbritānijā ir noteiktas atlīdzības likmes, kuras katram darba devējam ir jāievēro. Šīs likmes ir atkarīgas no Agricultural Wages Board (England & Wales) [<http://www.defra.gov.uk>]; Scottish Agricultural Wages Board [<http://www.scotland.gov.uk>] un Agricultural Wages Orders for Northern Ireland [<http://www.dardni.gov.uk>]. Šīs institūcijas nosaka minimālo darba stundas likmi. Dažos gadījumos, par minimālo darba stundas likmi lemj National Minimum Wage.

Visiem Lielbritānijas strādniekiem pienākas minimālā darba alga. Bieži atalgojums tiks aprēķināts pēc akorda algas metodes – darba devējs nosver darbinieka savākto ražu un samaksā atalgojumu par katru savākto kilogramu. Jo labāk darbinieks strādā, jo vairāk nopelna. Vadoties pēc šīs metodes, darbinieks nopelna daudz vairāk, nekā ir norādīts minimālajā darba stundas likmē. Dažiem šī metode, pat pie attiecīgas centības, ir par grūtu, citi, savukārt, nestrādā pietiekoši labi. Šādos apstākļos darbinieki var tikt nosūtīti uz atkārtotu apmācību. Ja, neskatoties uz apmācību, darbinieki arī turpmāk būs lēni, nerasniedzot minimālo darba stundas likmi, bet lauksaimniekam neradīsies alternatīva darba iespējas, darbinieks tiks atlaists. Priekš “HOPS” tas ir apgrūtināšs pienākums, pārcelt brīvos strādniekus uz citu lauksaimniecību. Ja neradīsies alternatīvas darba iespējas, darbinieks tiks lūgts atgriezties mājās. Vairākums dalībnieku vidēji nopelna £220 - £280 nedēļā (summa kāda paliek atskaitot maksu par izmitināšanu). Daži var nopelnīt ievērojami vairāk ražas pilnbrieda laikā, kad darba stundas tiek pagarinātas. Lēnākie darbinieki nopelna tikai £180 nedēļā vai mazāk, atskaitot maksu par izmitināšanu. Ar nožēlu “HOPS” atzīst, ka nespēj garantēt pilna laika darba stundas uzturēšanās laikā lauksaimniecībā, jo īpaši, ja ražas novākšana aizkavējas sakarā ar sliktiem laika apstākļiem. Citos gadījumos darba var būt pārāk daudz, un lauksaimnieks var lūgt darbiniekus strādāt lielāku darba slodzi.

Atcerieties: lielākā daļa strādnieku nopelna vairāk par minimālo darba stundas likmi un uztver savu braucienu uz Lielbritāniju kā interesantu dzīves pieredzi, arī finansiālajā jomā. Jūs arī variet to izmēģināt!

Norēķinu konts/Atalgojums

Lai droši saņemtu un uzglabātu nopelnīto naudu, ieteicams visiem darbiniekiem atvērt bankas norēķinu kontu Lielbritānijā. Lielākā daļa darba devēju pārskaitīs atalgojumu tieši uz bankas kontu un palīdzēs darbiniekiem šāda konta atvēršanā. Britu likumdošana nosaka, ka norēķinu kontu katra persona drīkst atvērt tikai personīgi (lauksaimnieks nevar atvērt norēķinu kontu darbinieka vārdā, bet var šajā procesā sniegt atbalstu).

Darba laikā vai pēc darbu pabeigšanas darba devējs var nosūtīt visu nopelnīto naudu tieši uz strādnieka norēķinu kontu viņa valstī. Tas ir apdomāts solis, tā kā nedroši ir ceļot ar lielu naudas summu bez apdrošināšanas. Par pārskaitījuma realizēšanu var tikt aprēķināta komisijas maksa, tapēc ieteicams pārskaitījumu veikt pēc sezonas beigām, nevis katru nedēļu. “HOPS” iesaka darbiniekiem atvērt norēķinu kontus pirms izbraukšanas uz Lielbritāniju. Lūdzu, pārliecinieties, vai bankai, kurā atvērat norēķinu kontu, ir SWIFT kods.

Barclaycard norēķinu karte

Barclaycard Pre Paid ir bankas konta alternatīva versija. „HOPS” izstrādājis Barclaycard pre paid darba algas pārskaitījuma atrisināšanai situācijās, kad nav iespējams bankā atvērt norēķinu kontu. Ātra norēķinu konta atvēršanas gadījumā, darba

algas pārskaitīšanas jautājums tiek atrisināts. Barclaycard dod iespēju darbiniekiem kontrolēt un būt atbildīgiem par nopelnīto algu.

Kas ir jāzin par Barclaycard pre paid?:

- Lietošanas instrukcija tiek sagatavota sešās valodās: angļu, poļu, rumāņu, latviešu, lietuviešu un bulgāru. Instrukcija soli pa solim izskaidro kā karti lietot/aktivizēt un kādas ir izmaksas.
- PIN kods tiek saņemts caur IVR (Interactive Voice Response _balss atpazīšanas sistēma). Sistēmas lietošanas instrukcijas ir līdzīgas lietotāju instrukcijām.
- Pārbaudīt konta stāvokli var izmantojot IVR, internetu vai bankomātus.
- Kartei nav debeta iespējas.
- Karti var izmantot visur, kur tiek akceptētas VISA kartes, online sistēmā, personīgi, pa telefonu un bankomatā.
- Karti nedrīkst izmantot pastāvīgiem pasūtījumiem, piemēram, mobilā telefona abonamenta iegāde.
- Karte neatļauj pārskaitījumus no konta uz kontu.
- Naudas ieskaitīšanu uz kartes var veikt caur BACS vai Faster Payment (BACS ilgst līdz 4 darba dienām, Fast Payment vienu dienu)
- Jaunas kartes izsniegšana nozaudēšanas gadījumā izmaksā £5 (mārciņas). Jāatceras, ka naudas līdzekļi uz nozaudētās kartes vienmēr ir drošībā.
- Jaunu karti var pasūtīt caur IVR numuru.
- Pilnu naudas summu, kāda atrodas uz kartes, izmaksā bankā pēc darba pabeigšanas. Par šo pakalpojumu tiek iekasēta komisijas maksa £3 (mārciņas) apmērā.
- Karti un naudas līdzekļus Jūs varat paņemt līdzi un izmantot jebkurā valstī. Izmaksas par kartes lietošanu ir tādas pašas kā izmantojot VISA karti jeb 2.99%.
- Karte ir derīga 12 mēnešus.
- Izņemt naudu no kartes un veikt pārskaitījumus Jūs varat arī pastā, izmantojot Money Gram pakalpojumu.
- Drošības apsvērumu dēļ, tikai pilnvarotie darba devēji var veikt pārskaitījumus uz Barclaycard. Nepastāv pārskaitījuma iespējas no konta uz kontu vai no kartes uz karti.

Komisijas maksa	
Par kartes izsniegšanu	£10.00
Kartes uzturēšanas maksa mēnesī	£1.00
Izmaksāt Cash-back (veikala kasē)	£0
Izmaksāt naudu bankomatā	£1.00
Izmaksāt visu summu bankas kasē	£3.00
Jaunas kartes izsniegšana	£5.00
Kartes izmantošana ārzemēs	2.99%
Sākuma maksa	£0
Citas maksas	NIL /nulle
Kartes derīguma termiņš	12 mēneši

Algas aprēķina atskaite (payslip)

Katram darbiniekam, kurš būs saņēmis algu, tiks izsniegta algas aprēķina atskaite. Ļoti svarīgi ir saglabāt visas algas aprēķina atskaites kā lietīško pierādījumu, gadījumā, ja rastos kādas domstarpības attiecībā uz algas izmaksu. Pret darba algas samazināšanu "HOPS" izturās ļoti nopietni, bet nespēj uzsākt nekāda veida darbības bez pierādījuma, ka darba alga ir tikusi samazināta. Vienlaikus "HOPS" iesaka darbiniekiem veikt nostrādāto darba stundu uzskaiti.

Atvilkumi no algas un citi maksājumi

SWP dalībniekiem jāreķinās ar ieturējumiem no darba algas. Tas var attiekties uz sekojošiem maksājumiem:-

- Valsts Apdrošināšana – Visiem EOG/EU valstu pilsoņiem ir jāiemaksā obligātās lēmaksas Valsts Apdrošināšanai.
- Ienākuma nodoklis.

Plašāku informāciju par valsts apdrošināšanu un ienākuma nodokli atradīsiet zemāk (17. lpp.).

- Uzturēšanās izmaksas. Parasti tiek iekasētas katru nedēļu un tiek uzrādītas maksājuma kvītī.
- Ķīlas nauda – vairums lauksaimnieku un dārzkopju, kuri nodrošina dzīvošanu fermā, var pieprasīt dalībniekiem samaksāt ķīlas naudu gadījumam, ja tiktu sabojātas dzīvojamās telpas vai sadzīves iekārtas. Ķīlas nauda tiek atdota dalībniekiem izbraukšanas brīdī, pārliecinoties, ka dzīvojamās telpas ir atstātas tīras un bez bojājumiem.
- Katrai lauksaimniecībai detalizēti jāinformē ,dalībnieks pirms došanās uz Lielbritāniju, par visa veida naudas atvilkumiem.

National Insurance Number_Nacionālās apdrošināšanas numurs

„HOPS” birojs koordinē nacionālās apdrošināšanas numura izsniegšanu tām personām, kurām šī numura vēl nav. Darba devēji informē “HOPS” par tām personām, kurām šī numura nav. „HOPS” pasūta attiecīgās veidlapas un nosūta tās aizpildīšanai uz lauksaimniecību. Veidlapas ir jāaizpilda gan darbiniekam, gan darba devējam. Darba devējs nosūta “HOPS” aizpildītās veidlapas un, pēc pārbaudīšanas, “HOPS” tās pārsūta Nacionālās apdrošināšanas birojam. Nacionālās apdrošināšanas numurs tiek nosūtīts darbiniekam uz tās lauksaimniecības adresi, kurā darbinieks strādā. Sarakste satur Nacionālās apdrošināšanas numura izsniegšanu. Katram darbiniekam šis numurs ir jāuzglabā drošā vietā. Personām, kas Lielbritānijā atgriezīsies arī nākamajā gadā, šis numurs ir jānorāda pieteikuma veidlapā.

9. DARBA ILGUMS LAUKSAIMNIECĪBĀ UN DARBINIEKA PALIKŠANAS IESPĒJAS LIELBRITĀNIJĀ

- Maksimālais laika periods, kurā dalībnieks drīkst uzturēties Lielbritānijā SWP programmas ietvaros, ir 12 mēneši (52 nedēļas). Nacionālās Apdrošināšanas polises NFU derīguma termiņš ir 12 mēneši.
- Vidējais dalībniekiem pieejamais darba laiks ir 12-16 nedēļas. Ir pieejamas arī darba iespējas no 6-12 mēnešiem.
- Dažreiz tiek plānots, lai dalībniekiem būtu 2 darba vietas vienlaicīgi.
- Ir svarīgi, lai dalībnieki paliktu fermā strādāt uz visu sezonas laiku, kādu piedāvā lauksaimnieks. Dalībnieki, kuri pamet darbu pirms beigām, netiks atkārtoti ielūgti dalībai SWP programmā.
- **Darbiniekiem jāierodas lauksaimniecībā 3 dienas pirms līdz 3 dienas pēc norādītā darba uzsākšanas termiņa.** Ja darbinieks ieradīsies pārāk agri, viņam var nākties gaidīt līdz raža būs ienakusies novākšanai. Ja darbinieks ieradīsies pārāk vēlu, var nokavēt apmācības, kas sagatvo darbinieku darba uzsākšanai. Ja darbinieks ieradīsies pārāk vēlu, lauksaimnieks var atteikties to pieņemt darbā un nosūtīt mājās.
- Ja laika apstākļi liedz uzsākt darbu uz lauka, lauksaimnieks laikus informēs dalībnieku par darba uzsākšanas termiņa izmaiņām. Darbinieks tiks gaidīts ierodamies 3 dienas pirms līdz 3 dienas pēc norādītā darba uzsākšanas termiņa.
- Ja darbinieks vēlas paņemt pārī brīvdienas, par to ir jāvienojas ar lauksaimnieku vismaz nedēļu pirms plānotā atvaļinājuma.
- Dalībniekiem, kuri nevar ierasties Apvienotajā Karalistē un vēlas anulēt savu ierašanos zināmu iemeslu dēļ, par to ir jāinformē Valsts aģentūra vai “HOPS” cik vien ātri tas iespējams un jāatdod savs sertifikāts. Par atteikšanos no darba ir jāinformē arī darba devējs. Dalībnieki, kas laikus būs atdevuši savus sertifikātus, var cerēt uz izdevumu atmaksu. Ja sertifikāts tiks atgriezts pārāk vēlu, izmaksas netiks atlīdzinātas.

10. DARBA DROŠĪBA UN HIGIĒNA

Darba devējam ir pienākums visiem strādniekiem nodrošināt darba un veselības drošību darba laikā. Darba devējam ir pienākums nodrošināt darbiniekiem apmācību darba drošības jomā. Darba devēja pienākumi:

- Drošas darba vietas nodrošināšana, neapdraudot darbinieka veselību.
- Droša darba garantēšana darbā ar augiem un mašīnām.
- Droša ķīmikāliju uzglabāšana un izmantošana.
- Nodrošināt atbilstošas sociālās garantijas.
- Attiecīgas informācijas un instrukciju izsniegšana.

Darbinieka pienākums:

- Rūpēties par paša un citu darbinieku veselību un drošību.
- Sadarboties ar darba devēju sakarā ar darba drošību un veselības aizsardzību.

- Pareizi izmantot iekārtas, kuras nodrošina darba devējs, ieskaitot individuālos aizsardzības līdzekļus, saskaņā ar instrukciju vai apmācību.
- Netraucēt un nebjāt neko, kas tiek izsniegts darba drošības, veselības un darbinieku aizsardzības nolūkos.
- Ja darbinieks jūt, ka strādā nedrošos darba apstākļos, ieteicams par to informēt darba devēju un "HOPS".

11. DARBA LAIKA REGULĒŠANA

Darba laika regulēšanu nosaka Eiropas Darba Laika Direktīvas nolikums. Pamata tiesības un aizsardzības līdzekļi ir sekojoši:

- Ierobežojums vidēji līdz 48 darba stundām nedēļā, kad darbinieks var tikt izsaukts uz darbu. Individuāli strādnieks var piekrist strādāt vairāk par 48 stundām nedēļā. Tādā gadījumā darbinieks var vienoties ar darba devēju par garāku darba laiku, noformējot to rakstveidā (angļu val.: opt-out agreement). Vienošanās par virsstundām darbiniekam ir tiesības anulēt.

Garāka darba laika vienošanās paraugs (opt-out agreement)

Es (uzvārds) piekrišu strādāt ilgāk par vidējo darba laiku - 48 darba stundām nedēļā. Ja lēmums tiks mainīts, par to laikus (3 mēnešus iepriekš) informēšu savu darba devēju rakstiskā veidā.

Paraksts

Datums.....

- Darba devējiem jāreģistrē darba stundas, ieskaitot akorda darbu.
- Darba devējs nedrīkst piespiest darbinieku parakstīt vienošanos par darba virsstundām (opt-out agreement). Darbiniekam ir jāizsaka sava piekrišana šādas vienošanās parakstīšanai. Darbinieks nevar tikt atlaists vai nest materiāla rakstura zaudējumus, sakarā ar atsacīšanos parakstīt vienošanos par virsstundām (opt-out agreement).
- Darba devējam jāpieraksta peronas, kas piekritušas strādāt lielāku sdarba slodzi.
- Maz ticams, ka vairākumam dalībniekiem varētu piedāvāt ilgāk par 48 darba stundām nedēļā.
- Tiesības uz atpūtu 11 stundas diennaktī.
- Tiesības uz brīvu dienu katru nedēļu.
- Tiesības uz pārtraukumu darba laikā, ja darba diena ir garāka par piecām ar pusi stundām (vismaz 30 minūšu pārtraukums). Pārtraukumi netiek skaitīti kā darba laiks un par šo laiku strādnieki nesaņem atalgojumu. Darba devējam jānodrošina iespēja izmantot pārtraukumu darba laikā, bet nav prasības, kas noteiktu, ka darbinieki šos pārtraukumus tik tiešām izmanto.
- Tiesības uz apmaksātām brīvdienām, kas, neizmantošanas gadījumā, tiks aprēķinātas un pēc darba līguma izbeigšanas, izmaksāta kā kompensācija. Kompensācijas apmērs ir atkarīgs no tā, cik ilgi darbinieks ir strādājis lauksaimniecībā.
- Plašāka informācija par attiecībām starp darba devēju un darba ņēmēju pieejama DTI mājas lapā: <http://www.berr.gov.uk> vai pa tālruni ACAS 08457 47 47 47.

12. DARBA LĪGUMA VEIDI, KURUS DALĪBNIIEKS VAR NOSLĒGT AR LAUKSAIMNIEKU VAI RAŽOTĀJU (DARBA DEVĒJIEM)

- Darbā pieņemšanas nosacījumi sīkāk tiek aprakstīti ielūguma vēstulē, kuru lauksaimnieks nosūta visiem dalībniekiem. Visiem dalībniekiem ir jāsaņem rakstisiks apstiprinājums ar izklāstītiem darbā pieņemšanas nosacījumiem (darba līgums).
- Daudzi darba pienākumi SWP dalībniekiem būs balstīti uz dienas kontraktiem; tas nozīmē, ka nepastāv darba garantijas vai iespējas turpināt darbu. Tas nozīmē arī to, ka darba devējam nav pienākums piedāvāt darbiniekam darbu katru dienu, kā arī dalībniekam nav pienākums ierasties darbā katru dienu. Vairumā gadījumu darbiniekiem tiek piedāvāts sezonas darbs 5 vai 6 dienas nedēļā.
- Daži no piedāvāto darbu veidiem SWP dalībniekiem būs balstīti uz noteikta laika kontraktiem; parasti darba beigšanas datums tiek ierakstīts SWP sertifikātā.

13. **JA DARBS KONKRĒTĀ LAUKSAIMNIECĪBĀ TIKS PĀRTRAUKTS (NEPLĀNOTI, PIEMĒRAM, RAŽAS TRŪKUMA VAI SLIKTU LAIKA APSTĀKĻU DĒĻ)** tiks pielietoti sekojoši mēri:-

- „HOPS” pieliks visas pūles, lai darbiniekiem atrastu alternatīvu darba vietu. Var tikt organizēta strādnieku nosūtīšana darbā uz „HOPS” reģistrētajām blakus lauksaimniecībām.
- Darbiniekiem var lūgt piekrist personāla redukcijai vai arī darba trūkumam uz noteiktu laiku, ja ir skaidri zināms, ka darbs pilnas slodzes apmērā drīzumā būs atkal iespējams. Šajos apstākļos darba devēji tiks lūgti neiekasēt samaksu par dzīves vietu.
- Galējos apstākļos var izrādīties, ka darba NAV. Tādā gadījumā darbinieki tiks lūgti atgriezties mājās.

14. **JA DALĪBNIKĪ NEATBILST PRASĪBĀM TĀLĀKAI DALĪBAI SWP PROGRAMMĀ,** tiks pielietoti sekojoši mēri:-

- Kaut arī variet pieteikties dalībai SWP programmā un „HOPS” piedāvātajām darba iespējām, dažu dalībnieku pieredze var atšķirties no gaidītā un izrādīties, ka tālākā dalība programmā ir pārāk grūta. Vairums dalībnieku ir apmierināti ar gūto darba pieredzi Lielbritānijas lauksaimniecībās un, iespējams, ka pēc tālākajiem skaidrojumiem un motivācijas, arī Jūs būsiet gandarīti.
- Ja kaut kādu iemeslu dēļ dalība SWP programmā Jums sagādā grūtības, pirmām kārtām, parunājiet ar savu tiešo darba vadītāju saimniecībā. Saimniecības personāls var saprast Jūsu skumjas pēc mājām; dažos gadījumos var piedāvāt alternatīvas darba iespējas, ja darbs, kuru veicat, Jums sagādā grūtības. Turklāt, ja nevariet piedalīties programmā slimības dēļ, Jūsu darba vadītājam ir jānodrošina medicīniskā palīdzība.

• **Dalībnieku uzvedība lauksaimniecībā** – no visiem dalībniekiem tiek gaidīta laba uzvedība lauksaimniecības teritorijā un ārpus tās. Vienlaicīgi, sagaidām no dalībniekiem godīgumu un draudzīgu attieksmi pret darba devēju, saimniecības personālu un pārējiem lauksaimniecības strādniekiem. Ja radīsiet JEBKĀDA veida problēmas lauksaimniecības teritorijā vai ārpus tās vai arī Jūsu dēļ netiks ievēroti saimniecībā valdošie noteikumi un Lielbritānijas likumdošana, darba devējam ir tiesības Jūs atlaist no darba un palūgt atgriezties mājās.

• **Alkohols** Lielbritānijā ir viegli pieejams un to var iegādāties katrs, kurš ir sasniedzis 18 gadu vecumu. Nav nekā sliktā, ja vēlaties izdzert alkoholisko dzērienu kokteili vakarā pēc darba kopā ar draugiem, tomēr der atcerēties, ka nākošajā dienā darbs sākas ļoti agri no rīta, sakarā ar ko darbiniekam jāizrāda spējas un gatavība darbam. Jo īpaši tas attiecas uz darbiniekiem, kuri strādā ar mašīnām. Lūdzu, lietojiet alkoholu ar mēru.

• **Narkotikas** Lielbritānijā ir aizliegtas jebkāda veida narkotisko vielu turēšana. Uzglabājot nelegālas vielas bez receptes, darbinieks var tikt atlaists no darba. Var tikt izsaukta arī policija.

• Ja augstāk minētie nosacījumi Jums nav pieņemami, lauksaimniecība sazināsies ar “HOPS” biroju tālāku instrukciju saņemšanai. Varam Jums atrast citu darba devēju, kas vairāk atbilst Jūsu prasībām un vēlmēm. Ja arī tas nebūs iespējams, tad Jums nāksies organizēt savu atgriešanos mājās un tiksiet izslēgts no SWP programmas.

15. **PĀRCELŠANĀS SISTĒMA**

▪ Pastāv sistēma, saskaņā ar kuru SWP dalībnieki var nosūtīt „HOPS” pārcelšanas lūgumu uz citu lauksaimniecību. Šī sistēma palīdz arī lauksaimniekiem un ražotājiem, kuriem ir iespēja (pieņemt darbā un nodrošināt ar dzīvesvietu) īsā laikā nodarbināt lielāku darbinieku skaitu. Vairākumā gadījumu, Jūsu darba devējam ir jāizsaka piekrišana par Jūsu pārcelšanu uz citu lauksaimniecību.

▪ Ja darbs saimniecībā ir pabeigts, un dalībnieks vēlas turpināt darbu SWP programmas ietvaros, viņš var griezties “HOPS” birojā ar lūgumu pārcelt uz citu lauksaimniecību. Ja nākamais darbs būs pieejams, tiks izsniegts jauns sertifikāts.

▪ Ja darba devējam nav iespēju piedāvāt citu darbu un darbinieks tiek lūgts pamest saimniecību, pastāv iespēja, ka citu darbu var palīdzēt atrast “HOPS”, kas pilnībā atbilstu darbinieka cerībām un prasmēm. Tas gan netiek garantēts un, iespējams, ka darbiniekam nāksies beigt dalību SWP programmā.

16. **DALĪBNIKĪ, KAS PROGRAMMĀ SWP PIEDALĀS NĀKAMĀJĀ GADĀ**

SWP noteikumi dod iespēju dalībniekiem piedalīties programmā tik daudz reizes, cik tie vēlas. Dalībniekiem, kuri atkārtoti piedalās programmā, jāatbilst programmas pieteikuma prasības

17. PERSONĪGIE IELŪGUMI ATGRIEZTIES LAUKSAIMNIECĪBĀ ARĪ NĀKAMJĀ GADĀ

HOPS organizē sistēmu, ar kuras palīdzību lauksaimnieki un ražotāji var personīgi ielūgt dalībnieku strādāt saimniecībā arī nākamajā sezonā. Šie dalībnieki tiek dēvēti par **'Atgriezušies dalībnieki'** (*angļu val.: Returnees*).

Gada beigās „HOPS” aicina lauksaimniekus un ražotājus apsvērt domu uzaicināt dalībniekus pie sevis arī nākamajā gadā. Bieži tikai vislabākie strādnieki tiek aicināti atgriezties nākamajā sezonā.

Šajā gadījumā „HOPS” izsniedz jaunu pieteikuma veidlapu, kuru var saņemt Valsts aģentūrā nākamā gada sezonai. Pieteikuma veidlapa dalībniekam var tikt arī nosūtīta.

18. LAUKSAIMNIEKU UN RAŽOTĀJU PIEDĀVĀTĀS DZĪVESVIETAS

Pastāv vairāki dzīvesvietu veidi, kādus piedāvā lauksaimnieki un ražotāji savas saimniecības teritorijā, sākot no kempinga piekabēm un beidzot ar mājiņām un hosteliem.

Parasti dalībnieki izmanto visas telpas, tāpēc jābūt gataviem uz kopējas lietošanas telpām. Tomēr praksē tiek nodrošinātas sievietēm un vīriešiem nodalītas sanitārās telpas (tualetes un vannas istabas). Dažos gadījumos, galvenokārt, nelielās lauksaimniecībās, dzīves vietas var tikt sadalītas pa dzimumiem. Tādos gadījumos dzīves vietas tiks rezervētas katram dzimumam, lai nodrošinātu zināma līmeņa dzīves privātumu.

Lielākajā daļā gadījumu, dzīves vietas ir paredzēta viena dzimuma pārstāvjiem, tādēļ ne vienmēr ir iespējams piedāvāt dzīvojamo platību pāriem. **Ir svarīgi, lai pāri pievērstu uzmanību tam, ka piedaloties SWP programmā dzīvošana kopā var būt neiespējama.**

Vispopulārākais dzīves veids lauksaimniecībā ir kempinga piekabes un mājiņas – ar ēdiena pagatavošanas/ēšanas vietām, sanitārajām telpām un guļamistabām. Parasti kempinga piekabē sadzīvo 4 līdz 6 cilvēku liela grupa.

Cits populārs dzīves veids ir pārvietojamo struktūru nodrošināšana (tādu kā Porta kabīnes – pārvietojams dzīvojamais konteiners), kas ir attiecīgi pielāgots gulēšanai un atpūtai. Bieži ēdiena pagatavošanas vietas un sanitārās telpas ir izvietotas citos konteineros, kas pievienoti guļamistabas un atpūtas telpas vienībām.

„HOPS” katru gadu cenšas parbaudīt katru lauksaimniecību, lai pārliecinātos, ka dzīves platība atbilst pieņemtajiem standartiem.

19. “HOPS” BIEDRA KARTE (HOPS MEMBERSHIP)

„HOPS” biedra kartes iegāde (*angļu val.: HOPS Membership*) ir 39 mārciņu liels izdevums. Kartes iegāde nav obligāta un neietekmē dalībnieku atlases procesu. Dalība nodrošina plašāku piekļuvi “HOPS” piedāvāto pakalpojumu klāstam, lai nodrošinātu patīkamāku uzturēšanos Lielbritānijā. Dalība ir spēka vienu gadu uz darbā stāšanās laiku “HOPS” reģistrētajās lauksaimniecībās. Dalība ietver:

- Veselības apdrošināšanu NFU Mutual.
- „HOPS” piedāvājuma paketes Touchdown Ready sastāva ietilpst angļu SIM karte, Londonas un Lielbritānijas kartes, elektriskās līgzdas adapteris un tūrista ceļvedis.
- Biedru piekļuve interneta mājas lapai.
 - Jaunāko informāciju par darba tirgu bloga formā un vairākās valodās tulkotu informāciju.
 - Atlaides kuponus un ieejas biļetes vairākos tūrisma objektos.
 - Ceļvedis “100 interesantas vietas ar bezmaksas ieejām”.
 - Visbiežāk uzdotie jautājumi. Iespēja uzdot anonīma rakstura jautājumus „HOPS” darbiniekiem un apmainīties pieredzē ar citiem foruma dalībniekiem.
 - Dažādu pakalpojumu specpiedāvājumi.
 - Iespēja piedalīties konkursā.
 - Automātiska reģistrēšanās konkursam pēc anketas aizpildīšanas.
 - Diskusiju forums „dzīvajā ēterā” dažādās valodās.

Lūdzu, ņemiet vērā, ka darbā stāšanās noteikums “HOPS” reģistrētajās lauksaimniecībās ir atbilstošas veselības apdrošināšanas iegāde. Tā ir viena no darba devēju prasībām. Apdrošināšanai jāsedz repatriācijas izmaksas minimums £25 000 (mārciņas) vērtībā un civiltiesiskā atbildība minimums £2 000 000 (mārciņas) vērtībā. Ieteicams, lai apdrošināšana papildus segtu personīgo mantu nozaudēšanu vai zādzību.

Personas, kas iegādājušās cita veida apdrošināšanu nekā NFU Mutual ir jāiesniedz polises tulkojums kopā ar pieteikuma dokumentiem.

Lūdzu, ņemiet vērā, ka biedra karte ir derīga tikai uz darba laiku "HOPS" reģistrētajās lauksaimniecībās.

20. DALĪBAS ANULĒŠANAS POLITIKA

- Dalībnieki jebkurā laikā var anulēt savu pieteikumu vai dalību.
- Visi anulēšanas pieteikumi ir jānosūta tikai rakstiskā formā (vēstule, fakss vai e-pasts) uz "HOPS" biroja adresi.
- Pretendentiem, kas anulēs savu pieteikumu PIRMS došanās uz Lielbritāniju, "HOPS" atlīdzinās visas radušās izmaksas.
- Dalībnieki, kas savu dalību SWP programmā anulēs PĒC ierašanās Lielbritānijā un darba uzsākšanas, NESANĒMS nekāda veida kompensāciju.

Atlīdzību samaksa

- Visas apmaksas/bankas komisijas maksas ir jāsedz dalībniekam.
 - Nauda tiks izmaksāta tik ātri, cik tas iespējams, bet ne ātrāk kā pēc anulēšanas pieteikuma saņemšanas. Kompensācijas parasti tiek izmaksātas rudenī.
1. Ja pieteikumi tiek iesniegti ar Valsts aģentūras starpniecību, lai samazinātu pārskaitījuma komisijas maksu, atlīdzība tiks atgriezta viena maksājuma veidā – visas dalībniekiem pienākošās kompensācijas tiks nosūtītas kopā.

21. AUTOMAŠĪNU VADĪŠANA LIELBRITĀNIJĀ

Automašīnas

Pirms automašīnas iegādes Anglijā, dalībniekam JĀSAŅEM lauksaimnieka vai ražotāja atļauja turēt mašīnu saimniecības teritorijā. Lūdzu, ņemiet vērā, ka tikai neliela daļa lauksaimnieku atļaut turēt mašīnu savas saimniecības teritorijā. Ja darba devējs piekrīt, viņš var lūgt uzrādīt visus automašīnas dokumentus, kādiem ir JĀBŪT tā īpašnieka rīcībā – izietai tehniskajai apskatei, nodokļu apmaksas apstiprinājumam uzlīmes veidā uz priekšējā stikla un apdrošināšanas polisei, pirms automašīna varēs izbraukt uz ceļa. Apdrošināšanas polise izmaksās dažus simtus mārciņu. Ja Jūs iegādāšaties mašīnu bez lauksaimnieka piekrišanas, tiksiet palūgts pārdot mašīnu vai atbrīvot no tās saimniecības teritoriju.

Autovadītāja apliecība

Dalībniekiem ieteicams ņemt līdzi autovadītāja apliecību, ja tie plāno Lielbritānijā iegādāties vai iznomāt automašīnu. Likuma saturs: autovadītāja apliecību izsniedz Eiropas Kopiena un Eiropas Ekonomikas zona, kas sastāv no divām vienlīdzīgām grupām. Pilns saraksts: Austrija, Beļģija, Bulgārija, Čehijas Republika, Kipras Republika, Dānija, Igaunija, Somija, Francija, Vācija, Grieķija, Ungārija, Īslande, Īrija, Itālija, Latvija, Lihtenšteina, Lietuva, Luksemburga, Malta, Nīderlande, Norvēģija, Polija, Rumānija, Portugāle, Slovēnija, Slovākija, Spānija, Zviedrija, Apvienotā Karaliste.

Personas ar derīgu autovadītāja apliecību un kvalifikācijām, apmeklējot Lielbritāniju, ir tiesīgas vadīt automašīnu.

Lielbritānijas satiksmes noteikumi

Ieteicams, lai visi autovadītāji iegādātos "Ceļa satiksmes noteikumu" kopiju, kas pieejama kioskos par, apmēram, £2.50.

22. SŪDZĪBAS

„HOPS” apzinās, ka daudziem dalībniekiem piedalīšanās sezonas strādnieku programmā, būs pirmā ilgtermiņa uzturēšanās ārpus mājām. No vienas puses, tā būs aizraujoša pieredze, no otras puses, mēs pieņemam faktu, ka daļai dalībnieku tā var būt traumējoša pieredze.

Mēs vēlamies, lai visi dalībnieki iegūst pēc iespējas lielāku darba pieredzi: mācoties par britu lauksaimniecību, apgūstot šīs zemes kultūru un paražas un tajā pašā laikā, pelnot naudu. Mēs esam šeit, lai Jūs sava uzturēšanās laikā iegūtu pēc iespējas lielāku gandarījumu.

Ja Jums ir bažas par savu darba vietu, veicamo darbu, algu, dzīves vietas apstākļiem, sociālajām garantijām, kultūras vidi, lūdzu, pirmām kārtām pārrunājiet to ar savu tiešo darba devēju dotajā lauksaimniecībā.

Ja Ferma nav spējīga atrisināt Jūsu problēmas, tad nākošais steps ir kontaktēties ar „HOPS” biroju, parasti pa telefonu vai ar e-pasta starpniecību. Ja Jūsu sūdzības skar atalgojumu, tās ir jāiesniedz RAKSTISKĀ veidā, pievienojot algas aprēķina atskaiti kopā ar precīzu KATRAS DIENAS nostrādāto stundu skaitu. Tālāk kopīgi izlemsim kā rīkoties, lai atrisinātu Jūsu bažas. **Ir svarīgi, lai šai darbinieki saglabātu visas algas aprēķina atskaites ar atzīmētu nostrādāto stundu skaitu.**

Saprotams, ka sūdzības nāksies pārrunāt ar darba devēju, pievēršot uzmanību tam, lai sūdzību iesniegušā darbinieka personas dati paliktu konfidenciāli un netiktu atklāti lauksaimniecības vadībai bez Jūsu piekrišanas.

23. PERSONAS DATU AIZSARDZĪBA

Personas datu izmantošana: Informācija, kādu lauksaimnieki, ražotāji, sezonas strādnieki vai līgumpartneri ir nosūtījuši "HOPS", tiks izmantota Sezonas Strādnieku Programmas (SWP) administrācijas nolūkiem. Informācija tiks izsniegta tikai:-

- Lielbritānijas Iekšlietu ministrijai (piemēram, Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldei, Imigrācijas dienestam, Policijas vienībām).
- Citiem valsts pašvaldības departamentiem, vietējās pašvaldības departamentiem vai oficiālajām iestādēm, kas piedalās SWP programmā.
- Organizācijām, kas uz līguma pamata strādā "HOPS" labā.
- „HOPS” reģistrētajiem dalībniekiem.
- Trešajām organizācijām ar kurām „HOPS” sadarbojas partnerattiecību ietvaros.
- „HOPS” reģistrētie lauksaimnieki un ražotāji.

„HOPS” var dalīties iegūtajā demogrāfiskajā informācijā ar saviem sadarbības partneriem, piemēram, ārvalstu augstskolām. Tas nav saistīts ar jebkāda veida personisko informāciju, kas var atļaut konkrētas personas identifikāciju.

Informācijas atklāšana. Personas dati tiks izmantoti tikai "HOPS" vajadzībām un nodoti augstāk minēto organizāciju vajadzībām. "HOPS" **NEATKLĀS** šo informāciju citām personām bez iepriekšējas ieinteresētās personas rakstiskas piekrišanas.

Pasta un e-pasta adreses. „HOPS” nenosūtīs nevēlamu, nepilnīga satura informāciju un e-pasta ziņojumus, kā arī apzināti nepārsūtīs pasta vai e-pasta adreses trešajām personām, kas nodarbojas ar līdzīgu uzņēmējdarbību. Turklāt, ievēros nepieciešamos drošības pasākumus, lai mazinātu risku pārsūtīt datora vīrusus, kas bīstamo ziņojumu nosūtīšanai izmantotu saglabāto adrešu sarakstus.

Jautājumus attiecībā uz veidu, kādā "HOPS" izmanto personas datus, jāadresē "HOPS" direktoram ar telefona, pasta, faksa vai e-pasta starpniecību.

24. IEBILDUMS

„HOPS” Labour Solutions Limited ir pielikusi visas pūles, lai šī dokumenta izkārtojums un saturs būtu precīzs, pilnīgs un atbilstu izvirzītajiem mērķiem. Dokuments negarantē, tiešā vai netiešā veidā, ka darbība saskaņā ar šī dokumenta saturu, būs pietiekama, lai nodrošinātu drošu programmas darbību. "HOPS" Labour Solutions Ltd nav pienākums izmaksāt kompensāciju, sakarā ar šī dokumenta saturu vai tālāku lietošanu citos nolūkos nekā paredzēts, izņemot gadījumus, kad tiek norādīts, ka tas darbojās sliktos nolūkos vai apzināti nepilda savas saistības.


keyfacts

HOPS Labour Solutions Dalībnieku Apdrošināšana – Polises Kopsavilkums

Šis polises kopsavilkums neietver visus nosacījumus un apdrošināšanas polises nolikumus, kādi minēti polises dokumentā. Polises kopija ir pieejama pēc personīga pieprasījuma.

Polises segumu garantē Valsts Lauksaimnieku Savienības Savstarpējās Apdrošināšanas Sabiedrība (NFU Mutual).

Apdrošināšanas periods sākas no Jūsu ierašanās brīža Lielbritānijā 2012. gadā un beidzas ar izbraukšanu un darba attiecību izbeigšanu pie darba devēja vai "HOPS" piedāvātajā darba vietā. Apdrošināšanas polise 6 mēnešiem izmaksā £10,80 (ieskaitot PNV likmi).

Jautājumi un atbildes par polisi

Kādi ir galvenie polises nosacījumi?

<u>Galvenās iezīmes</u>	<u>Limits</u>
Nelaiemes gadījumi: Nāve, ekstremitāšu, redzes, runas vai dzirdes zaudēšana vai neatgriezeniska invaliditāte.	£6,000
Izsūtīšanas izmaksas: Galējas izsūtīšanas izmaksas, papildus ceļojuma izmaksas vai izmitināšanas izmaksas pēc nelaiemes gadījuma izraisītiem miesas bojājumiem vai slimības.	£25,000
Finansiālie līdzekļi Naudas, ceļošanas dokumentu, čeku un kredītkaršu nozaudēšana.	£250 skaidrā naudā un £500 kopsummā
Civiltiesiskā atbildība Jūsu atbildība par otras personas nāvi, miesas bojājumiem vai slimībām un otras personas īpašuma bojājumi.	Dzīvesvietas bojājumi £100,000 £2,500,000 visi pārējie zaudējumi
Personīgās mantas Personīgo mantu nozaudēšana vai sabojāšana.	£300 par katru lietu, £750 kopā

Kādas ir polises priekšrocības un ierobežojumi?

Pirmās **£35** ir jāiemaksā par katru prasību attiecībā uz personīgajām mantām vai naudu.

Pirmās **£100** ir jāiemaksā par katru prasību attiecībā uz dzīvesvietas bojājumiem.

Personīgie gadījumi

- grūtniecība vai bērna piedzimšana
- pašnāvība vai apzināti miesas bojājumi
- alkohols un narkotikas
- alkohola un narkotiku pārdozēšana
- braukšana ar motociklu
- dažādi dzīvībai bīstami pasākumi, kā, piemēram, alpīnisms vai kalnu pārgājieni
- jebkāda veida pasākumi, kas ir pretrunā medicīniskajiem un ārsta norādījumiem

Finansiālie līdzekļi un privātās mantas

- zaudējumi, par kuriem policijai netiek ziņots 24 stundu laikā
- kredītkartes nozaudēšana, ja vien ir tikuši izpildīti visi kredītkartes izdevēja nosacījumi
- nepilnvarota kredītkartes izmantošana

Personiska atbildība

- citas personas nāve, miesiskie bojājumi vai slimība
- Jūsu privātīpašuma un Jūsu pārvaldībā, kontrolē esošā privātīpašuma bojājumi
- nāve vai miesiskie bojājumi, kas radušies pēc tieša vai netieša uzbrukuma vai uzbrukuma mēģinājuma
- atbildība, kas izriet no transportlīdzekļa izmantošanas

Kā var sazināties ar NFU Mutual, lai iesniegtu prasību?

Nelaiemes gadījuma, kuru var segt Jūsu apdrošināšanas polise, pieteikuma veidlapas, ar Jūsu darba devēja starpniecību, ir pieejamas: „HOPS Labour Solutions”, „National Federation of Young Farmers Clubs”, YFC Centre, Stoneleigh Park, Kenilworth, CV8 2LG (telefons 02476 698000).

Aizpildītas pieteikuma veidlapas jānosūta CCBC, NFU Mutual, Tiddington Road, Stratford-upon-Avon, CV37 7BJ (telefons 01789 202789). Prasību izmaksas tiks nosūtītas ar “HOPS Labour Solutions” starpniecību. Retos gadījumos darba devējs var piekrist izmaksāt summu prasību iesniegušajai personai, bet šie līdzekļi tiks nosūtīti darba devējam tikai pēc to saņemšanas no “HOPS” puses. Šai informācijai ir jābūt norādītai lietas ierosināšanas pamatojumā.

Kas jāzina, iesniedzot sūdzību?

„NFU Mutual” saviem klientiem cenšas nodrošināt visaugstāko pakalpojumu līmeni. Ja Jūs vēlaties komentēt mūsu sniegtos pakalpojumus, lūdzu, sazinieties: CCBC Vadītājs, „NFU Mutual”, Tiddington Road, Stratford-upon-Avon, CV37 7BJ.

Ja Jūs nejūtaties apmierināts ar veidu, kādā izskatījām Jūsu sūdzību, lūdzu, rakstiet: Galvenais vadītājs, NFU Mutual, Tiddington Road, Stratford-upon-Avon, CV37 7BJ.

Maz ticamā gadījumā, ja Jūs jūtaties neapmierināts, Pilsoņu Tiesību finansiālais padomnieks var pārskatīt iesniegto sūdzību. Plašāka informācija pieejama: www.financial-ombudsman.org.uk vai pa tālruni 0845 080 1800.

Vai man ir tiesības uz kompensāciju?

Esam iekļauti Finanšu Pakalpojumu Kompensācijas Programmā (FSCS), kas nozīmē, ka esiet pilnvarots saņemt kompensāciju no šīs programmas, ja nepildīsīm savas saistības. Tas ir atkarīgs no Jūsu apdrošināšanas polises veida un pieprasījumu apstākļiem. Plašāka informācija: www.fscs.org.uk vai pa tālruni 020 7892 7300.

Papildus informācija

Tiesību akti

Jūs un „NFU Mutual” esat pilnvaroti izvēlēties apdrošināšanas polises realizēšanai attiecīgās valsts likumdošanu. „NFU Mutual” iesaka ka noteicošo izvēlēties Lielbritānijas likumdošanu. Līgums un attiecības starp Jums un „NFU Mutual” tiek izskatīti saskaņā ar Lielbritānijas likumdošanu. Līgums tiks pakļauts vienīgi Lielbritānijas Tiesu jurisdikcijai.

Statūtu status

Variet pārbaudīt mūsu statūtu statusu Valdības Finanšu pakalpojumu reģistrā: www.fsa.gov.uk/register vai kontaktējoties ar FSA pa tālruni 0845 606 1234. Mūsu reģistrācijas numurs FSA: 117664.

Valoda

Līgums un pārēja dokumentācija ir sagatavota angļu valodā. Polises derīguma termiņa laikā ar Jums kontaktēsīmies angļu valodā.

Kompensācijas atlīdzināšanas process

Ja atgadīsies negadījums, kas novedīs pie prasības iesniegša, lūdzu, sazinieties ar mums pēc iespējas ātrāk, nosaucot savu vārdu, uzvārdu un apdrošināšanas polises numuru W80W1771.

Ja kompensācija tiek pieprasīta no Jums:

- neatbildiet uz nekāda veida vēstulēm, ziņojumiem, prasības vai cita veida dokumentāciju
- nekavējoties pārsūtiet jebkāda veida saņemtās vēstules, ziņojumus, prasības vai cita veida dokumentāciju
- nepiekrītiēt, neatsakieties un nevienojieties par nekāda veida prasībām

„NFU Mutual” ir Valsts Lauksaimnieku savienības Abpusējās Apdrošināšanas apvienība (Nr. 111982).

Reģistrēta Lielbritānijā. Juridiskā drese: Tiddington Road, Stratford upon Avon, Warwickshire CV37 7BJ.

Pilnvarots un normēts ar Finanšu pakalpojumu vadības atļauju apdrošināšanas, pensiju un investīciju mērķiem.

Britu Apdrošināšanas Apvienības loceklis.

Telefona sarunas var tikt ierakstītas un monitorētas apmācību un drošības nolūkos.

HG12008 2012. gada direktīva
par ienākumu nodokli (PAYE) un valsts sociālo apdrošināšanu (NIC)

Visiem Lielbritānijas strādniekiem ir jāveic divu veidu iemaksas no savas darba algas, pirms skaidras naudas saņemšanas. Šie divi maksājumi ir PAYE – ienākumu nodoklis un NIC's – valsts sociālās apdrošināšanas iemaksas.

Darba devējiem ir tiesisks pienākums ieturēt ienākumu nodokli un sociālās apdrošināšanas iemaksas un iemaksāt šo summu HMRC – valsts institūcija, kas pārbauda nodokļu apmaksu sociālās iemaksas. Darba devējam ir pienākums samaksāt ienākumu nodokli un valsts sociālās apdrošināšanas iemaksas par katru darbinieku, attiecīgo summu atrēķinot no darbinieka algas.

Darba devēja aprēķinātais ienākumu nodoklis – PAYE

Ienākumu nodoklis tiks atrēķināts no darba algas 20% apmērā no visiem nedēļas ienākumiem (ja atalgojums par darbu tiek izmaksāts katru nedēļu), kas ir proporcionāli gada summai, kas ir atbrīvota no nodokļa. No nodokļiem atbrīvotā gada summa ir £7475 un no 2012. gada 6. aprīļa pieaugs līdz £8105 (£155,87/nedēļā). Nodokļu gads ilgst no 6. aprīļa līdz nākamā gada 5. aprīlim.

Ja nodarbinātības periods attiecas uz diviem nākamajiem nodokļa gadiem, darbinieks varēs izmantot katra nodokļa gada atvieglojumu.

Ja darbinieks Lielbritānijā ierodas biežāk nekā reizi nodokļu gadā, tad viņa ienākumi tiek summēti un aprēķināti bez PVN likmes. Ja P45 nodokļu veidlapa ir izsniegta pirmā nodarbinātības perioda beigās, tā ir jānogādā nākamajam darba devējam.

Ja ienākumu nodoklis tiek ieturēts no algas, darba devējam nodarbinātības perioda beigās ir pienākums izsniegt P45 nodokļu veidlapu. Nodokļu veidlapā P45 ir minēta informācija par ieturētā ienākumu nodokļa apmēru.

Uzsākot darbu nākamajā lauksaimniecībā, darbiniekam ir pienākums uzrādīt jaunajam darba devējam veidlapas P45 2. un 3. daļu. Kad darba saistības lauksaimniecībā tuvojas beigām, darbinieks saņem nākamo P45 veidlapu.

Ja darbinieks atgriežas savā valstī, vietējā ienākumu nodokļu departamentā (darba devēja) var pieprasīt veidlapu P85 (vai arī lūgt darba devēju par šāda tipa veidlapas sagādāšanu). Šo veidlapu ir jāaizpilda darbiniekam un jānogādā nodokļu departamentā kopā ar veidlapas P45 2. un 3. daļu. Darba devējam ir jāzin attiecīgā nodokļu departamenta adrese un jāpalīdz darbiniekam aizpildīt veidlapu. Pēc HMRC veidlapas saņemšanas tiek izlemts vai ienākuma nodokļa summa ir tikusi pārmaksāta. Ja pienākas nodokļu atgriešana, maksājums tiks realizēts uz darbinieka valsti norēķinu čeka vai bankas pārskaitījuma veidā.

Ja Jūs saņemat nodokļu atgriešanu, bet Lielbritānijā tajā pašā nodokļu gadā atgriezīsieties darba meklējumos, Jūs tiksiet aplikts ar augstu ienākumu nodokļa likmi.

Noteikumi studentiem

Ja Jūs esat pilna laika dienas nodaļas students un piegādāsiet darba vadītājam mācību iestādes apstiprinātu izziņu, darba devējs var Jūs palūgt aizpildīt nodokļu veidlapu P38(s). Aizpildīta veidlapa dod darba devējam tiesības ieturēt ienākumu nodokli no Jūsu darba algas līdz netiks uzkrāta no nodokļa atbrīvotā summa. Vairākuma studentu Lielbritānijas sezonas

darba laikā nopelnītā summa nepārsniedz no nodokļiem atbrīvoto summu, tādēļ studentiem nav pienākums maksāt ienākumu nodokli.

Daži darba devēji neveic šo procedūru, un visi darbinieki maksā ienākumu nodokli.

Brīžiem darbinieku ienākumi pārsniedz no nodokļiem atbrīvoto summu, tādā gadījumā tiek ieturēts ienākumu nodoklis. Ienākuma nodoklis sastāda 20% no darba algas.

Ja darba devējs paredz, ka studenta ienākumi pārsniegs no nodokļiem atbrīvoto summu, tad pret studentiem ir jāizturas kā pret standarta darbiniekiem, regulāri ieturot ienākumu nodokli.

Svarīgi, lai darba devējs izskaidrotu darbiniekiem, pēc kāda principa tiek aprēķināts ienākumu nodoklis.

Sociālās apdrošināšanas iemaksas

Visiem darbiniekiem, kas strādā Lielbritānijas teritorijā, standartveidā ir 1. līmeņa sociālās apdrošināšanas iemaksas, kas vienādas ar 12% no darba algas, kas pārsniedz ienākumu robežu. Darba devējs HMRC maksā papildus summu, kas vienāda ar 13,8% no darba algas, ja ienākumi nepārsniedz ienākumu robežu. Ienākumu sliekšnis 2011./2012.gadā sastāda £139/nedēļā.

Ja darbinieks ir ES pilsonis un ierodas Lielbritānijā, lai strādātu pie Anglijas pilsoņa, tad uz darbinieku un darba devēju attiecas 1. līmeņa sociālās apdrošināšanas iemaksas.

Dažās saimniecībās darbiniekiem var netikt ieturētas sociālās apdrošināšanas iemaksas, atkarībā no apstākļiem. Tas var izrādīties maldinoši, jo darbiniekam ir jārēķinās ar šo iemaksu ieturēšanu.

Katram darbiniekam ir pienākums veikt sociālās apdrošināšanas iemaksas. Šajā nolūkā ir jāgriežas pēc apdrošināšanas numura NI piešķiršanas. Katram darbiniekam, kuram ir nepieciešams NI numurs, "HOPS" uz saimniecību var nosūtīt pieteikuma veidlapu. Veidlapa ir jāaizpilda un jānosūta "HOPS" 30 dienu laikā no tās saņemšanas brīža. "HOPS" dokumentu nodos tālāk un nedēļas laikā, no pieteikuma saņemšanas brīža, tiks piešķirts apdrošināšanas numurs. Lielākā daļa darba devēju ar prieku palīdzēs saviem darbiniekiem nokārtot nepieciešamās formalitātes attiecībā uz apdrošināšanas numura izsniegšanas kārtību.

Kad apdrošināšanas numurs NI tiks izsniegts, tas ir jāuzrāda aktuālajam darba devējam un jāizmanto katru reizi, kad darbinieks atgriezīsies Lielbritānijā.

Darbiniekus, kuri nejūtas apmierināti ar iegūtu informāciju attiecībā uz ienākumu nodokli un sociālo apdrošināšanu, lūdzam, kontaktēties ar "HOPS" biroju, lai iegūtu palīdzību.

Sniegtā informācija par National Insurance iemaksām darbiniekiem būs ļoti noderīga.